

สรุปผลการจัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตพอเพียงของบุคลากร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปี ๒๕๖๔

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตพอเพียง ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีจิตสำนึก แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

สรุปผลการดำเนินการตามกิจกรรม

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่พร้อมกับเจ้าหน้าที่ได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน (Zero Tolerance) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ไม่ทนต่อการทุจริต ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๒. จัดกิจกรรมประชุม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้โมเดล “STRONG” ประยุกต์ใช้การพัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

โดยให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประกอบกับหลักการต่อต้านทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐาน ความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลักบูรณาการ “STRONG” เป็นแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมของหน่วยงานประกอบด้วย

S : Sufficiency เจ้าหน้าที่ทุกคนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่าง ในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T : Transparency เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจ ตรวจสอบได้ มีความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในหน่วยงาน

R : Realise เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจ และตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ คอร์รัปชัน สามารถ วิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

O : Onward มีแนวคิดมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้าง วัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้เกิดขึ้นและไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบให้สำเร็จ ลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N : Knowledge หมายถึง เจ้าหน้าที่ต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต

G : Generosity หมายถึง เจ้าหน้าที่ร่วมกันพัฒนาหน่วยงาน เกิดความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม

๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่พร้อมกับเจ้าหน้าที่ได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน (Zero Tolerance) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ไม่ทนต่อการทุจริต ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่



๒. จัดกิจกรรมประชุม “จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยใช้ โมเดล “STRONG” ประยุกต์ใช้การพัฒนาบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น ณ ห้อง ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

