



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช โทร. ๐ ๗๕๔๘ ๙๑๙๐

ที่ นศ ๑๑๓๒/๗๒๔

วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเชิญประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่
ผู้ที่มีสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ทุกแห่ง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้จัดทำการจัดท แนวทางบริหารการประเมินผล
การปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และถูกต้อง
ตามระเบียบทางราชการ นั้น

ในการนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จึงขอเชิญเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ
ตำบลทุกคน เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓
เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

จึงเรียนมาเพื่อทราบและโปรดเข้าร่วมประชุมตามวันเวลาดังกล่าว

(นายสุธรรม บำรุงภักดิ์)
สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

บันทึกการรายงานการประชุมชี้แจงแนวทางบริหารการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
วันที่ ๔ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ การเก็บผลงานตามตัวชี้วัดกระทรวง เขต จังหวัด

ให้ทศพร.สศ.ดำเนินการเก็บผลปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือนแรก ตามตัวชี้วัดของกระทรวง
เขต จังหวัด โดยการเก็บของมูลให้ใช้ข้อมูลจากระบบ HDC ดังนี้ ถ้าทศพร.สศ.โดยยังมีผลการปฏิบัติงานต่ำก็ขอให้
เร่งรัดและบันทึกข้อมูลที่ดำเนินการแล้วให้เสร็จโดยเร็ว

ระเบียบวาระที่ ๒ ชี้แจงแนวทางบริหารการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการดำเนินการกับ
เจ้าหน้าที่ผู้ที่มีสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ปี ๒๕๖๔ รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

ขอแจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและจะใช้เป็นแนวทางดำเนินการ
ประเมินพนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอทุ่งใหญ่ด้วย เกี่ยวกับการดำเนินการผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือค่าคาดหวัง
ดังนี้

กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
ต่ำ(ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือค่าคาดหวัง) ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ) ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ซึ่งทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ได้
นำมาเป็นมาตรการในการบริหารผลการประเมินการปฏิบัติราชการและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีสัมฤทธิ์การ
ปฏิบัติงานต่ำ หากเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมาย ให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบ
หลักเกณฑ์วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิด
ประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้างเนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด
อย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. ข้าราชการ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐
(๕) และกฎ ก.พ.ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มี
ประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร.๑๐๑๒/ว.๑๐ ลว. ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

๒. ลูกจ้างประจำ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ
พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕)

๓. พนักงานราชการ ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔

๔. ลูกจ้างชั่วคราว ดำเนิน การตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว
เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) และหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๑๐๑๑.๐๓๔/
ว ๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

๕. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วย พนักงาน
กระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และ ๒๔ และประกาศ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เรื่อง

หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จะดำเนินการตามมาตรการที่แจ้งไปแล้วนั้น ปีงบประมาณ
๒๕๖๔ ในรอบที่ ๑,๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

มติที่ประชุม รับทราบปฏิบัติ

ปิดการประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ นางวิไลวรรณ บัวจ่าย ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางวิไลวรรณ บัวจ่าย)
ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข

ลงชื่อ นายสุธรรม บำรุงภักดิ์ ผู้ตรวจรายงาน
(นายสุธรรม บำรุงภักดิ์)
ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

ภาพถ่ายการประชุมชี้แจงแนวทางการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
วันที่ ๔ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

