

โครงการอบรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย  
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค.(ปลูกและปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปราม และเครือข่าย)ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับแผนแม่บทด้านการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริตผ่าน กระบวนการปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียง ด้านทุจริต” บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นวิถีชีวิต นำไปสู่ความ ยั่งยืนของหน่วยงานคุณธรรม

สำนักงานสาธารณสุขได้ตระหนักให้บุคลากรสาธารณสุขมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ สาระสำคัญของวินัยข้าราชการ การส่งเสริมจริยธรรมเพื่อกระตุ้นเตือนและส่งเสริมให้ข้าราชการของสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้ให้ความสำคัญกับการประพฤติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ให้เป็นจริง

วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อให้มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย
- ๒.เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณข้าราชการ มี คุณธรรมจริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๓.เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากร ต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่น ได้

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่จำนวน ๔๑ คน

วิธีการดำเนินงาน

- ๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒.ดำเนินการจัดกิจกรรมประชุมตามแผน
- ๓.สรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

## งบประมาณ

ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน

## การประเมินผล

๑. จากพฤติกรรมและมีจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลอำนวยความสะดวกหรือให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมเป็นที่ยอมรับของผู้รับบริการหรือประชาชน

๒. จากพฤติกรรมของบุคลากร ปฏิบัติงานด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ไม่เกิดเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริตในการให้บริการ เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรและ หน่วยงาน

## ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล และปฏิบัติเป็นวิถีชีวิตจนเกิดเป็นวัฒนธรรม องค์กรได้

๒. บุคลากรมีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

๓. บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อบุคลากรต่อหน่วยงาน เป็นที่ประจักษ์แก่หน่วยงานอื่นได้

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

## ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



(นายยุทธนา หอมเกต)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ



(นายสุธรรม บำรุงศักดิ์)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่