

สรุปผลการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้รับการอนุมัติให้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้มีจิตสำนึก แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวม
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมหรือค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์
๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส

สรุปการดำเนินงานตามกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยใช้โมเดล ” STRONG ” ประยุกต์การใช้งานการพัฒนาบุคลากรตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ร ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผู้เข้าร่วมประชุม ๗๙ คน

โดยให้ความสำคัญอย่างแท้จริงกับการประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการประกอบการต่อต้านทุจริตอื่นๆ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล โดยประยุกต์หลักบูรณาการ ”STRONG” เป็นแนวทางในการพัฒนาวัฒนธรรมของหน่วยงานประกอบด้วย

S : Sufficiency เจ้าหน้าที่ทุกคนน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นประกอบกับหลักโยการทำงานและการดำรงชีวิต รวมถึงเป็นตัวอย่าง ในการเผยแพร่แนวคิดการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

T : Transparency เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลทุกขั้นตอนในการปฏิบัติภารกิจ ตรวจสอบได้ มีความไว้วางใจซึ่งกันและกันของบุคลากรในหน่วยงาน

R : Realise เจ้าหน้าที่มีความเข้าใจ และตระหนักรู้ถึงปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบคอร์รัปชัน สามารถ วิเคราะห์และระบุถึงความเสี่ยงต่อการทุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม พร้อมแนวทางการแก้ไขปัญหา ดังกล่าวได้

O : Onwad gohksokmuj มีแนวคิดมุ่งพัฒนาหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใสและร่วมสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริตให้ เกิดขึ้นและไม่ย่อท้อต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบให้สำเร็จ ลุล่วงได้ตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน

N : Knowledge เจ้าหน้าที่ต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เท่าทันสถานการณ์ทุจริต

G : Generosity เจ้าหน้าที่ร่วมกันพัฒนาหน่วยงาน เกิดความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของ
จริยธรรมและพอเพียง ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม



ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(นายศราวุธ ล้อประเสริฐกุล)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นางณิชมน รัตนคช)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่