

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการอบรมจริยธรรมวินัยข้าราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปี ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการอบรมจริยธรรมวินัยข้าราชการเพื่อ
ป้องกันการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปี ๒๕๖๖ เสนอต่อ สาธารณสุข
อำเภอทราบ

๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ : กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องจริยธรรมวินัยข้าราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิด
วินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปี ๒๕๖๖

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ			
ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานมี ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่านร้อยละ ๙๗.๕๐	จำนวนผู้เข้าประชุม

๓. วัตถุประสงค์โครงการ : ๑. บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้เกี่ยวกับจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๔. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรในโครงการและเบิกจ่าย

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ(บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-

๕. กิจกรรมที่ดำเนินการ

วิธีดำเนินการ : ประชุมให้ความรู้เรื่องจริยธรรมวินัยข้าราชการเพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัยแก่บุคลากรในสังกัด

กลุ่มเป้าหมายโครงการ : บุคลากรข้าราชการในสังกัดสสอ./รพ.สต. จำนวน ๘๘ คน

ระยะเวลาในการดำเนินการ : ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร : ไม่ใช้งบประมาณ

๖. ผลการดำเนินการ : จัดประชุมในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. เป้าหมายผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๘
๘๘ คน มีคนเข้าประชุม จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ ไม่ใช้งบประมาณในการจัดสถานที่ โดยใช้สถานที่ห้องประชุม
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช กิจกรรมในครั้งนี้ผู้เข้าประชุมมีความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย
ข้าราชการ และมีการทำไปปฏิบัติและยืนยันว่าจะยึดมั่นปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ

๗. ปัญหาและอุปสรรค : ผู้ร่วมประชุมไม่ครบตามจำนวน เนื่องจากติดภารกิจงานให้บริการ

๘. แนวทางแก้ไขและพัฒนา : ต้องมีการกำหนดเป้าหมายแบ่งเป็นรุ่นๆเพื่อความครอบคลุมในการเข้าประชุมของ
กลุ่มเป้าหมาย

(นายศราวุธ ลือประเสริฐกุล)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

(นางณิชนัน รัตนคช)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

