



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติ
ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑-พ.ศ. ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย มุ่งมั่นพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พัฒนาและส่งเสริมให้
บุคลากรในองค์กรครองตน ตามค่านิยมของกระทรวงสาธารณสุข(MOPH) และคุณธรรมภายใต้อัตลักษณ์”
รับผิดชอบต่อหน้าที่ ซื่อสัตย์ สามัคคี”

๒. ด้านการสรรหา วางแผนกำลังพลด้านสุขภาพอำเภอ และกำหนดกระบวนการสรรหา
บุคลากรในสถานบริการตามคุณลักษณะและความรู้ความสามารถตามตำแหน่ง ตามกรอบโครงสร้างเพื่อ
ปฏิบัติงานตามภารกิจ ด้วยความโปร่งใส

๓. ด้านการพัฒนา การพัฒนาบุคลากร หน่วยงานได้ทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากร
ทุกสาขาวิชาชีพได้พัฒนาความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานตามสายงานของตนเอง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพตาม
สมรรถนะหน้าที่ความรับผิดชอบ และส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมตามค่านิยมองค์กร

๔. ด้านใช้ประโยชน์ สนับสนุนส่งเสริมให้ทุกสถานบริการ มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
และประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีการควบคุมกำกับ ดูแลให้ปฏิบัติงานอย่างมี
ประสิทธิภาพ

๕. ด้านการดำรงไว้ มีการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร ยกย่องชมเชยบุคลากรที่
ปฏิบัติงานดีเด่น ในโอกาสต่างๆและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
บุคลากรด้วยความโปร่งใส มีส่วนร่วม ตรวจสอบได้ รวมทั้งมีกิจกรรมที่สร้างความผูกพันต่อองค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางณิชนัน รัตนคช)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

