

แผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข (๕ ปี)  
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช  
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑

วิสัยทัศน์ (Vision) : เครือข่ายบริการสุขภาพชั้นนำในจังหวัดนครศรีธรรมราช ระบบบริการเป็นเลิศ ประชาชนมีความสุข  
ภาวะเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายในปี ๒๕๗๑

พันธกิจ (Mission) :

- พัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเป็นธรรม และทั่วถึง
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาวะแก่ประชาชนแบบองค์รวม
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย (GOALS) : ประชาชนสุขภาพดี บุคลากรมีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

๑. ประชาชนสุขภาพดี

- ๑.๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพตามเกณฑ์คุณภาพมาตรฐาน
- ๑.๒ พัฒนาคุณภาพชีวิตครอบคลุมทุกกลุ่มวัย

๒. บุคลากรมีความสุข

- ๒.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามสมรรถนะและความก้าวหน้าตามวิชาชีพ
- ๒.๒ สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร
- ๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ระบบสุขภาพยั่งยืน

- ๓.๑ ส่งเสริมความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในการจัดบริการสุขภาพ
- ๓.๒ พัฒนาระบบเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ
- ๓.๓ เฝ้าระวังและลดปัจจัยเสี่ยงด้านพฤติกรรมสุขภาพ
- ๓.๔ พัฒนาพฤติกรรมและความรอบรู้ด้านสุขภาพ
- ๓.๕ บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อสุขภาวะที่ดีของประชาชน

๔. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

- ๔.๑ พัฒนาระบบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี
- ๔.๒ พัฒนาระบบนิเทศติดตาม(KPI Monitoring) และประเมินผล
- ๔.๓ พัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน
- ๔.๔ พัฒนาระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพ

## ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การบริหารจัดการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Results Oriented management Excellence)

## เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

เป้าประสงค์ ๑.๑ ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี

เป้าประสงค์ ๑.๒ ประชาชนมีความรู้ด้านสุขภาพ ตระหนักและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพตนเองตามบริบทของพื้นที่

เป้าประสงค์ ๑.๓ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกมิติ (โรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อที่สำคัญมีอัตราการป่วยและอัตราการตายผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข)

เป้าประสงค์ ๑.๔ มีระบบป้องกัน ควบคุมโรคและระบบเฝ้าระวังโรคที่สามารถตอบสนองเหตุการณ์ได้ทันเวลา

เป้าประสงค์ ๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีระบบคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๑.๖ มีระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน

เป้าประสงค์ ๑.๗ ภาคีทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในระบบสุขภาพทุกมิติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

เป้าประสงค์ ๒.๑ มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์ ๒.๒ มีระบบการจัดการสุขภาพระดับชุมชนที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๒.๓ มีเครือข่ายภาคประชาชนได้รับการส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ ระบบการจัดการสุขภาพระดับชุมชนที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ ๓.๑ บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้เพียงพอครอบคลุมหน่วยบริการ และมีการกระจายที่เหมาะสมและเป็นธรรม

เป้าประสงค์ ๓.๒ บุคลากรมีสมรรถนะสูง ทั้งในการปฏิบัติงานในหน้าที่และการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงรุก และได้รับการพัฒนาสมรรถนะให้มีความก้าวหน้าตามสายอาชีพ

เป้าประสงค์ ๓.๓ บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นต้นแบบของคนดี

เป้าประสงค์ ๓.๔ เพิ่มคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้ปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานที่สะอาดปลอดภัย มีความสุขและผูกพันกับองค์กร

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์(Governance Excellence)

เป้าประสงค์ ๔.๑ องค์กรสามารถบริหารจัดการตามหลักของธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง (High Performance Organizations) ทั้งด้านการดำเนินงาน การบริการ การการเงิน การคลัง

เป้าประสงค์ ๔.๒ มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ช่วยสนับสนุนการจัดการระบบสุขภาพ

เป้าประสงค์ ๔.๓ องค์กรมีคุณภาพตามมาตรฐาน

เป้าประสงค์ ๔.๔ พัฒนาส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อน

เป้าประสงค์ ๔.๕ การบริหารจัดการยุทธศาสตร์ของเครือข่าย

#### ค่านิยมขององค์กร (Values) : THUNGYAI & MOPH

THUNGYAI โดยมีความหมายดังนี้

T : Team	ทำงานเป็นทีม
H : Healthy	รักษสุขภาพ
U : Unity	เป็นหนึ่งเดียว
N : Network	ทำงานเป็นเครือข่าย
G : Good Governance	มีธรรมาภิบาล
Y : Year after year	มีความต่อเนื่อง
A : Attitude	มีทัศนคติที่ดี
I : Innovation	คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ

MOPH โดยมีความหมายดังนี้

M : Mastery	เป็นนายตนเองภาคภูมิใจในการเป็นบุคลากรด้าน สาธารณสุข
O : Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่ คิดค้นนวัตกรรม แนวทางการทำงานแบบใหม่ ๆ
P : People Centered	ใส่ใจประชาชน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
H : Humility	อ่อนน้อมถ่อมตน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภค เป็นเลิศ (PP&P)

เป้าประสงค์ ๑.๑ ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี

๑. อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	≤๑๗	≤๑๗	≤๑๗	≤๑๗	≤๑๗

๒. อัตราตายทารกแรกเกิดอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ ๒๘ วัน ต่อ ๑,๐๐๐ ทารกเกิดมีชีพ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	≤๓.๖	≤๓.๖	≤๓.๖	≤๓.๖	≤๓.๖

๓. ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ คุณภาพ ๘ ครั้ง ตามเกณฑ์

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	≥๗๕	≥๗๗	≥๗๙	≥๘๐	≥๘๐

๔. ร้อยละมารดาหลังคลอดได้รับการเยี่ยมหลังคลอด ๓ ครั้ง ตามเกณฑ์

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	≥๘๖	≥๘๘	≥๙๐	≥๙๒	≥๙๔

๕. ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน (ความครอบคลุมการชั่งน้ำหนัก/วัดส่วนสูงร้อยละ ๙๐)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	≥๖๖	≥๖๘	≥๗๐	≥๗๒	≥๗๔

๖. ร้อยละของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	≥๘๖	≥๘๘	≥๙๐	≥๙๒	≥๙๔

๗. ร้อยละของเด็กอายุ ๙,๑๘,๓๐,๔๒,๖๐ เดือนที่คัดกรองพัฒนาการแล้วพบว่า มีพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วย TEDA๔1 หรือเครื่องมือมาตรฐานอื่น (ไม่นับเด็กป่วย)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	≥๑๐๐	≥๑๐๐	≥๑๐๐	≥๑๐๐	≥๑๐๐

๘. ร้อยละของเด็ก ๐-๕ ปี ได้รับวัคซีนพื้นฐานครบตามเกณฑ์

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	≥๘๖	≥๘๘	≥๙๐	≥๙๒	≥๙๔

๙. ร้อยละเด็ก ๖-๑๔ ปี มีภาวะโภชนาการ สูงดีสมส่วน

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	≥๕๘	≥๖๐	≥๖๒	≥๖๔	≥๖๖

๑๐. ร้อยละของเด็กอายุ ๓ ปี ปราศจากฟันผุ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	≥๗๕	≥๗๕	≥๗๕	≥๗๕	≥๗๕

๑๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๑๒ ปี มีฟันดีไม่มีผุ (Cavity Free)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	≥๕๔	≥๕๔	≥๕๔	≥๕๔	≥๕๔

๑๒. ร้อยละของโรงเรียนผ่านโรงเรียนเกณฑ์ส่งเสริมสุขภาพระดับมาตรฐานสากล

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	≥๘๐	≥๘๕	≥๙๐	≥๙๕	≥๑๐๐

๑๓. ร้อยละของประชาชนวัยทำงาน อายุ ๑๙-๕๙ ปี มีค่าดัชนีมวลกายปกติ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	≥๕๓	≥๕๕	≥๕๗	≥๕๙	≥๖๑

๑๔. ร้อยละของประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการคัดกรองเพื่อวินิจฉัยโรคเบาหวาน

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐

๑๕. ร้อยละของประชาชนอายุ ๓๕ ปีขึ้นไป ที่ได้รับการคัดกรองเพื่อวินิจฉัยโรคความดันโลหิตสูง

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐

๑๖. ร้อยละของผู้สูงอายุและผู้ที่มีภาวะพึ่งพิงที่ได้รับการดูแลตาม Care Plan

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๑๗. ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐

๑๘. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองภาวะถดถอย ๙ ด้าน

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๑๙. ร้อยละของผู้สูงอายุเข้าร่วมชมรมผู้สูงอายุ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๔	ร้อยละ ๖๖	ร้อยละ ๖๘

๒๐. ร้อยละชมรม TO BE NUMBER ONE มีการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

เป้าประสงค์ ๑.๒ ประชาชนมีความรู้ด้านสุขภาวะ ตระหนักและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพตนเองตามบริบทของพื้นที่

๒๑. อัตราความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน (Health literacy)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๑	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๔

เป้าประสงค์ ๑.๓ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกมิติโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อที่สำคัญมีอัตราการป่วยและอัตราการตายผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข)

๒๒. อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลง

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี	ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี	ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี	ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี	ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี

๒๓. อัตราป่วยตายด้วยโรคไข้เลือดออกลดลง

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	≤ ร้อยละ ๐.๑๐	≤ ร้อยละ ๐.๑๐	≤ ร้อยละ ๐.๑๐	≤ ร้อยละ ๐.๑๐	≤ ร้อยละ ๐.๑๐

๒๔. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๒	ร้อยละ ๔๔	ร้อยละ ๔๖	ร้อยละ ๔๘

๒๕. ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่สามารถควบคุมความดันได้ดี

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐

๒๖. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคเบาหวาน

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๒	ร้อยละ ๗๔	ร้อยละ ๗๖	ร้อยละ ๗๘

๒๗. ร้อยละการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มสงสัยป่วยโรคความดันโลหิตสูง

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๓	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕

๒๘. ร้อยละของสตรีอายุ ๓๐ - ๖๐ ปี ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐

๒๙. ร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และไส้ตรง (อายุ ๕๐ - ๗๐ ปี)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐

๓๐. ร้อยละของประชาชนอายุ ๔๐ ปีขึ้นไปที่มีารับบริการ ได้รับการตรวจช่องปากและคัดกรองรอยโรคในช่องปาก

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๔๐

๓๑. ร้อยละของการป้องกัน และลดอัตราการเกิดโรคที่มีปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม (บ้านนาอยู่ หมู่บ้านสะอาด ลดโรคในชุมชน)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐

เป้าประสงค์ ๑.๔ มีระบบป้องกันควบคุมโรคและระบบเฝ้าระวังโรคที่สามารถตอบสนองเหตุการณ์ได้ทันเวลา

๓๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (Emergency Care System and Public Health Emergency Management)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
------------	------	------	------	------	------

ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
-------------	------------	------------	------------	------------	------------

๓๓. ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีการดำเนินงานตาม พรบ.ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๒

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐

๓๔. ทีมเฝ้าระวังสอบสวนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ มีการฝึกซ้อมแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน และทักษะที่จำเป็นต่อการสอบสวนโรค

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง

เป้าประสงค์ ๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีระบบคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ

๓๕. ร้อยละของสถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐาน Clean Food Good Taste

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐

๓๖. ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพได้รับการส่งเสริมและได้รับอนุญาต

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐

๓๗. ร้อยละของร้านชำผ่านเกณฑ์คุณภาพ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐

เป้าประสงค์ ๑.๖ มีระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน

๓๘. ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ Green & Clean Sub-district Health Promoting Hospital (GCSH) ระดับมาตรฐานขึ้นไป

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐

๓๙. ร้อยละของจำนวนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐานระดับดี

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	-	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐



๔๐. ร้อยละของจำนวนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐานระดับดีเยี่ยม

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	-	-	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐

๔๑. ร้อยละของจำนวนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านการรับรองมาตรฐาน ๕ ส

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๔๒. ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านเกณฑ์การรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมระดับเริ่มต้นพัฒนา

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐

๔๓. ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านเกณฑ์การรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมระดับดี

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	-	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐

๔๔. ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านเกณฑ์การรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมระดับดีมาก

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	-	-	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๓๐

๔๕. ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านเกณฑ์การรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมระดับดีเด่น

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	-	-	-	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๒๐

เป้าประสงค์ ๑.๗ ภาคิ์ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในระบบสุขภาพทุกมิติ

๔๖. ร้อยละของจำนวนอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ (พชอ.)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๔๗. ร้อยละของความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาของพื้นที่โดยคณะกรรมการ พชอ.

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

## กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑

#### ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P)

๑. ส่งเสริมการสื่อสาร สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพทุกกลุ่มวัย รวมถึงมุ่งส่งเสริมและพัฒนาการเผยแพร่องค์ความรู้เชิงปฏิบัติที่สร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพทั้ง On-line และ Off-line มุ่งส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ ให้เข้าถึงประชาชนและสื่อสารในเชิงปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ในการดูแลสุขภาพของทุกกลุ่มวัยตามบริบทพื้นที่อำเภอทุ่งใหญ่ผ่านการเข้าถึงพื้นที่และผ่านช่องทางเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการบริการ

๒. พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลและระบบการบริหารจัดการข้อมูลการส่งเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค และการคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ โดยการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบฐานข้อมูลในระบบดิจิทัล หรือ การพัฒนา/ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่เกี่ยวเนื่องกับการการส่งเสริมสุขภาพประชาชนและชุมชนให้นำไปสู่ระบบฐานข้อมูลที่สามารถใช้ประโยชน์ในการกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารจัดการข้อมูลการส่งเสริมสุขภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการยกระดับศักยภาพของภาคีเครือข่ายท้องถิ่นในการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริการทางสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนที่เป็นเลิศ ทั้งการขยายจำนวนเครือข่ายและการพัฒนาสมรรถนะของเครือข่ายให้ตอบสนองการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕. ส่งเสริมการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการบูรณาการเชิงทรัพยากรในการดำเนินงานที่ครบวงจร ทั้ง องค์ความรู้ ทุนมนุษย์ ทุนทางกายภาพ (วัสดุ อุปกรณ์) หรือ เงินทุน โดยบูรณาการการดำเนินงานกับองค์กรที่มีศักยภาพเช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มหาวิทยาลัย โรงเรียน หน่วยงานสังกัดจังหวัด ภาคเอกชน หรือ หน่วยงานที่มีพันธกิจในการส่งเสริมสุขภาพประชาชนและชุมชน เพื่อเสริมพลังเชิงบูรณาการการปฏิบัติงานและระดมทรัพยากร เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมด้านสุขภาพและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๖. ปรับเปลี่ยนวิธีการในการดำเนินงานให้เป็นการบริการเชิงรุกที่ตอบโจทย์ความต้องการด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยของประชาชนและชุมชนตามบริบทของพื้นที่อำเภอทุ่งใหญ่ เช่น การส่งเสริมการขยายเวลาระบบบริการของหน่วยงานสังกัดให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ การจัดระบบบริการการบริการโรคไม่ติดต่อเรื้อรังตามบริบทของพื้นที่ การพัฒนาระบบพี่เลี้ยง (Mentor System) และพัฒนานวัตกรรม (Innovation) ในการปฏิบัติงานเชิงต้นแบบ (Model) เป็นต้น โดยมุ่งเน้นการขยายผลไปสู่ประชาชนและชุมชน โดยใช้การมีส่วนร่วมของชุมชน/ ภาคประชาชน/ ภาคประชาสังคมเป็นฐานในการพัฒนาการดำเนินงาน

๗. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรภาคีเครือข่ายและหน่วยงานผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ในการบูรณาการการดำเนินงานด้านสาธารณสุขของอำเภอทุ่งใหญ่ เช่น บุคลากรของ สสอ. รพ. รพ.สต. รวมทั้งประเมิน

ติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อนำมาสะท้อนกลับ (Feedback) ในการปรับปรุงระบบการพัฒนา โดยส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเชิงสมรรถนะของภาคีเครือข่ายในพื้นที่ทั้งการพัฒนาประสิทธิภาพของวิธีการ หรือกลยุทธ์ หรือ ความรู้ หรือกลวิธี ทักษะ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานเชิงบูรณาการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมศักยภาพของประชาชนและครอบครัวในพื้นที่รับผิดชอบให้สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้ รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้เครือข่ายในชุมชนได้เรียนรู้ เข้าถึง เข้าใจ ตรวจสอบ ติดตามและเฝ้าระวังความเสี่ยงด้านสุขภาพของคนในชุมชนให้เหมือนความเสี่ยงของตนเองและคนในครอบครัว รวมถึงพัฒนาทักษะบุคลากรและภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมการทำงานตามหลัก UCCARE และประเมินผล ตามหลัก CL- UCCARE อย่างต่อเนื่อง เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

เป้าประสงค์ ๒.๑ มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

๔๘. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวาน และหรือโรคความดันโลหิตสูงที่ได้รับการคัดกรองโรคไตเรื้อรัง

ปีงบประมาณ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๖๗	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๖๙	ร้อยละ ๖๙	ร้อยละ ๖๙

๔๙. ร้อยละของการตรวจติดตามยืนยันวินิจฉัยกลุ่มเสี่ยงเบาหวาน

ปีงบประมาณ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๒	ร้อยละ ๗๔	ร้อยละ ๗๖	ร้อยละ ๗๘

๕๐. อัตราความสำเร็จการรักษาผู้ป่วยวัณโรคปอดรายใหม่

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	> ร้อยละ ๘	> ร้อยละ ๘	> ร้อยละ ๘	> ร้อยละ ๘	> ร้อยละ ๘

๕๑. ร้อยละของผู้สัมผัสร่วมบ้านของผู้ป่วยวัณโรคที่ได้รับการคัดกรองการติดเชื้อในชุมชน

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๕๒. ร้อยละผู้ป่วยกลุ่มเสี่ยงติดเชื้อในกระแสเลือด ได้รับการเฝ้าระวังติดตาม (เฝ้าระวังการติดเชื้อในชุมชน CAUC)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๕๓. ร้อยละผู้ป่วยระบบทางเดินหายใจส่วนบนได้รับยาปฏิชีวนะอย่างสมเหตุสมผล

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	< ร้อยละ ๒๐	< ร้อยละ ๒๐	< ร้อยละ ๒๐	< ร้อยละ ๒๐	< ร้อยละ ๒๐

๕๔. ร้อยละผู้ป่วยอุจจาระร่วงได้รับยาปฏิชีวนะอย่างสมเหตุสมผล

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๗๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	< ร้อยละ ๒๐	< ร้อยละ ๒๐	< ร้อยละ ๒๐	< ร้อยละ ๒๐	< ร้อยละ ๒๐

๕๕. ร้อยละของจำนวนสาขา Service Plan ที่มีผลการดำเนินงานการพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพ (Service Plan)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕

๕๖. ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐

๕๗. ร้อยละผู้พยายามทำร้ายตัวเองได้รับการดูแลต่อเนื่องไม่กลับไปทำร้ายตัวเองซ้ำภายใน ๑ ปี

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕

๕๘. อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จต่อแสนประชากร

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	<๘	<๘	<๘	<๘	<๘

เป้าประสงค์ ๒.๒ มีระบบการจัดการสุขภาพระดับชุมชนที่มีประสิทธิภาพ

๕๙. ร้อยละของการมีคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบล (พชต.) ที่มีคุณภาพ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๖๐. ร้อยละ ๑๐๐ ประชาชนคนไทยมีหมอประจำตัว ๓ คน

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๖๑. ร้อยละของการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายบริการปฐมภูมิ ตาม พรบ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ ปี พ.ศ.๒๕๖๒

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๖๒. ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการพัฒนาการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน(หมู่บ้านลดโรค)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

เป้าประสงค์ ๒.๓ มีเครือข่ายภาคประชาชนได้รับการส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ ระบบการจัดการสุขภาพระดับชุมชนที่มีประสิทธิภาพ

๖๓. ร้อยละของจำนวน อสม.ที่ได้รับการสมรรถนะตามโมเดลสมรรถนะ ของ อสม คนคอน

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐

๖๔. ร้อยละของ อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ /ระดับจังหวัด รายสาขา

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐

๖๕. ร้อยละของจำนวน อสม.ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ อสม.หมอประจำบ้าน

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐

## กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒

#### บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

๑. ส่งเสริมกลยุทธ์ในการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในทุกสาขา โดยมุ่งเน้นการดำเนินกลยุทธ์ ดังนี้

๑.๑ ส่งเสริมการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรสหวิชาชีพที่ปฏิบัติงาน Service Plan ทุกสาขา เช่น การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายสาขา จัดกิจกรรมพัฒนาหลากหลายช่องทางให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และฝึกทักษะการทำงานโดยการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆ ทั้ง On-site/ On-line / On-air/ คลังความรู้ (Knowledge Warehouse) โดยมุ่งเน้นการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับภาระงาน

๑.๒ วิเคราะห์ สังเคราะห์ ต้นแบบ Best Practice ในการขับเคลื่อน Service Plan ในสาขาและต่างสาขาที่นำไปสู่การปรับปรุงรูปแบบการทำงาน (ระบบพี่เลี้ยง)

๑.๓ ส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศเชิงประจักษ์/การสำรวจวิจัยที่นำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารแต่ละสาขา เช่น การสำรวจความต้องการ/ การจัดทำ R๒R / การจัดทำ Research & Development/ วิเคราะห์หรือสังเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ปรับปรุงประสิทธิภาพในการให้บริการด้านสาธารณสุข เช่น Digital Health/ Telemedicine/ Lean Production และ Seamless / AI / Robotic/ Virtual Reality เป็นต้น)

๑.๕ จัดทำข้อมูล Data analysis ตามอุบัติการณ์แต่ละสาขา ใน Service Plan เพื่อออกแบบและปรับปรุงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มโอกาสตัวชี้วัดและเป้าหมายของ Service Plan และสาขา เป็นรายไตรมาส หรือทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงอุบัติการณ์

๒. ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของ อสม. ต้นแบบด้านสุขภาพให้กับประชาชน อย่างครบวงจร ต่อเนื่อง สามารถเรียนรู้และทบทวนองค์ความรู้และทักษะจำเป็นในการบูรณาการการดำเนินงานได้ด้วยตัวเอง (Self-learning) ทั้งช่องทางเรียนรู้ในระบบ On-line และ Off-line เช่น

๒.๑ พัฒนาตัวแบบสมรรถนะ (Competency Model) อสม. “เมืองทุ่งใหญ่” เพื่อใช้เป็นตัวแบบในการพัฒนาสมรรถนะของ อสม. มุ่งเน้นองค์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ส่งเสริมให้ อสม. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการ

ถ่ายทอดกับชุมชนที่แม่นยำและถูกต้องตามหลักวิชาการ เช่น สมรรถนะด้านความรู้เบื้องต้น อสม.เชี่ยวชาญ ๑๒ สาขา การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ องค์ความรู้ด้านการแพทย์ปฐมภูมิ การแพทย์คู่ขนาน การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก และทักษะการเสริมพลังในการสื่อสารทางสุขภาพสู่ชุมชน

๒.๒ พัฒนาหลักสูตรตามสมรรถนะ อสม. ให้สอดคล้องกับ Model ต้นแบบของ อสม. “คนทุ่งใหญ่” และ พัฒนาค้นคว้าความรู้เพื่อให้ อสม.สามารถทบทวนและหาความรู้เพิ่มเติมได้ด้วยตนเอง เพื่อเป็นศูนย์กลางคลังความรู้ “อสม.คนทุ่งใหญ่” ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งการพัฒนาหลักสูตรพัฒนาสมรรถนะตอบโจทย์บริบท สาธารณสุข

๒.๓ ระบบประเมินสมรรถนะ อสม. ที่สะท้อนประสิทธิภาพของการทำงานและทักษะที่ต้องพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓

บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ ๓.๑ บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้เพียงพอครอบคลุมหน่วยบริการและมีการกระจายที่เหมาะสมเป็นธรรม

๖๖. ร้อยละของจำนวนบุคลากรในหน่วยบริการมีความเพียงพอเทียบสัดส่วนต่อประชากรตามมาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๖๕

๖๗. ร้อยละของหน่วยงานที่สนับสนุนอัตรากำลังตามกรอบ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๗๕

เป้าประสงค์ ๓.๒ บุคลากรมีสมรรถนะสูง ทั้งในการปฏิบัติงานในหน้าที่และการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงรุก และได้รับการพัฒนาสมรรถนะให้มีความก้าวหน้าตามสายอาชีพ

๖๘. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามทักษะวิชาชีพ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕

๖๙. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานมีระบบการประเมินบุคลากร (PMS)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐

๗๐. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานที่มีผลงานการพัฒนาเชิงนวัตกรรมสำหรับบุคลากร เช่น ผลงาน R๒R / วิจัย ผลงานนวัตกรรม CQI หรือ KM เป็นต้น

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐

เป้าประสงค์ ๓.๓ บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นต้นแบบของคนดี

๗๑. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานมีระบบปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐



ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
-------------	------------	------------	------------	------------	------------

๗๒. ร้อยละของหน่วยงานมีการดำเนินงานสร้างอัตลักษณ์ "คนสาสุข ทุ่งใหญ่" ด้านสุขภาพ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐

๗๓. ร้อยละของจำนวนหน่วยงานมีการเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ปีงบประมาณ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐

เป้าประสงค์ ๓.๔ บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงาน มีความสุขและผูกพันกับองค์กร

๗๔. ร้อยละของระดับค่าเฉลี่ย Happinometer ของหน่วยงานในสังกัด

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๒	ร้อยละ ๗๔	ร้อยละ ๗๖	ร้อยละ ๗๘

๗๕. จำนวนแผนสร้างสุขของหน่วยงานในสังกัด

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน

๗๖. ร้อยละของบุคลากรในเครือข่ายที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๗๗. ร้อยละของบุคลากรที่มีผลการตรวจสุขภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐

๗๘. ร้อยละของบุคลากรที่มีดัชนีมวลกายในเกณฑ์ที่ปกติ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕

## กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓

#### บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังในระยะสั้นและระยะยาวทุกปีงบประมาณ

๑.๑ ทบทวน คาดการณ์และตรวจสอบแผนอัตรากำลังในระยะสั้นและระยะยาวทุกปีงบประมาณ รวมถึงประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อรับโอนและรับย้ายเพื่อชดเชยกรณีที่คาดว่าอัตรากำลังขององค์กรจะไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน

๒. พัฒนาและทบทวนระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครบวงจร

๒.๑ ทบทวนใบพรรณนางาน (JD) และโมเดลสมรรถนะ (Competencies Model)

ที่สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติงานในปัจจุบัน

๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผนพัฒนาสมรรถนะรายบุคคล (IDP)

ที่สอดคล้องกับการพัฒนาทักษะวิชาชีพและมาตรฐานวิชาชีพที่มีความจำเพาะต่อหน่วยงาน รวมถึงระบบปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

๒.๓ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามแผนการพัฒนารายบุคคลระยะยาว (Training and Development Roadmap) ที่สอดคล้องกับการพัฒนาทักษะวิชาชีพและความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) รวมถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงตาม

๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้สามารถทำงานได้แบบ Multitask ผ่านการจัดการความรู้ (KM) เชิงปฏิบัติ

๒.๕ ส่งเสริมการประเมินผลบุคลากรผ่านระบบการประเมินบุคลากร (PMS)

๒.๖ ส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยและทันเวลาในการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลขององค์กร เช่น การพัฒนาระบบฐานข้อมูลคนเก่ง คนดี เป็นต้น

๒.๗ พัฒนาช่องทางในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรโดยใช้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เชิงประสบการณ์เป็นฐาน (Knowledge Sharing Based) ทั้งในระดับหน่วยงาน/ ระดับจังหวัด/ ระดับชาติ/ ระดับนานาชาติ เช่น จัดเวทีคืนผลประสบการณ์จากการวิจัย/นวัตกรรม/ การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ ฯลฯ การจัดมหกรรมทางวิชาการ จัดทำคลังความรู้ระดับจังหวัด

๓. สำรวจและนำผลการประเมิน Happinometer มาใช้ในการส่งเสริมความผูกพันให้กับบุคลากร ให้รองรับความต้องการปฏิบัติงานประจำ งานเชิงรุกและสามารถธำรงรักษาบุคลากรสมรรถนะสูงไว้ได้

๔. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่ส่งผลให้บุคลากรมีความสุขทางกาย ใจ และความสร้างความสมดุลในชีวิตการปฏิบัติงาน และชีวิตส่วนตัว (Quality of Work-life) หรือแผนสร้างสุข เช่น

๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเสริมแรงจูงใจและให้กำลังใจกับบุคลากร เช่น กิจกรรมมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ หรือการศึกษาดูงาน

๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสวัสดิการสำหรับบุคลากรนอกเหนือจากกฎหมายกำหนดตามความจำเป็น

๔.๓ ส่งเสริมการพัฒนางานองค์กรที่มีความสุขที่ให้ความสำคัญกับกิจกรรมสุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาพทางการเงินของบุคลากร รวมถึงความสัมพันธ์อันดีและการทำงานเป็นทีมของบุคลากรในองค์กร

๔.๔ สนับสนุนให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานภายใต้อุปกรณ์และทรัพยากรที่จำเป็นในการปฏิบัติงานที่เพียงพอ รวมถึงสภาพแวดล้อมทางกายภาพในที่ทำงานที่เหมาะสม (Healthy Workplace)

๔.๕ ส่งเสริมการดำเนินงานสร้างอัตลักษณ์ "คนทุ่งใหญ่" ด้านสุขภาพ จัดทำหลักเกณฑ์บุคลากรต้นแบบ (สุขภาพดี บริการดี มีจิตสาธารณะ) การเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ และสื่อสารประชาสัมพันธ์ไปสู่ภาคส่วนต่างๆ ให้รับรู้และมีความตระหนัก ด้วยความร่วมมือของพันธมิตรและภาคีเครือข่าย

๕. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการจัดทำฐานข้อมูลออนไลน์ คลังความรู้ออนไลน์ หรือ การให้ความรู้ผ่านทางออนไลน์ที่ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองของบุคลากรในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์ความรู้เชิงทักษะและประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน เช่น กรณีศึกษาจากประสบการณ์การทำงาน เทคนิคการทำงาน ความเสี่ยงและปัญหาการทำงาน ชีวิตการทำงานในองค์กร กลยุทธ์ในการทำงาน กฎระเบียบ และเกณฑ์มาตรฐานในการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน เช่น ITA/ PMQA/ HA/ Green Economy เป็นต้น

๖. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงานและการพัฒนางาน เช่น การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร ทั้ง การวิจัยเชิงองค์ความรู้ การวิจัยแบบ R๒R หรือ R&D รวมไปถึงการวิจัยเชิงปฏิบัติการอื่นๆ ในการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการปฏิบัติงาน CQI หรือ การประยุกต์ใช้ KM ในการพัฒนานวัตกรรม หรือ พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/ การพัฒนางาน

๗. ส่งเสริมการจัดการความรู้ (KM) ในการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงานประจำ เช่น การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นทางการของหน่วยงาน การวิเคราะห์สังเคราะห์งาน และการวิจัยเพื่อพัฒนางาน (R๒R) การประยุกต์ใช้ดิจิทัลในการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดการความรู้ในประเด็น กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ฯลฯ ทั้งของภายในและภายนอกหน่วยงาน ที่ต้องใช้เป็นหลักในการดำเนินงานที่ทันสมัยและทันเวลาที่นำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการงานประจำ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔

บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Results Oriented management Excellence)

เป้าประสงค์ ๔.๑ องค์กรสามารถบริหารจัดการตามหลักของธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง (High Performance Organizations) ทั้งด้านการดำเนินงาน การบริการ การการเงิน การคลัง

๗๙. ร้อยละขององค์กรที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๘๐. ร้อยละขององค์กรที่ผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๘๑. ร้อยละความสำเร็จขององค์กรในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๘๒. ร้อยละของ รพ.สต.ในสังกัดที่ใช้จ่ายเงินตามแผนเงินบำรุง

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๘๓. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดทำแผนเงินบำรุง

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๘๔. ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่มีคุณภาพบัญชีผ่านเกณฑ์

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๘๕. ร้อยละของ รพ.สต.ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในพื้นที่ที่มีการพัฒนาผ่านเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๘๖. ร้อยละของโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ชั้น ๓

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

เป้าประสงค์ ๔.๒ มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ช่วยสนับสนุนการจัดการระบบสุขภาพ

๘๗. ร้อยละของจำนวนบุคลากรสาธารณสุขมีดิจิทัลไอดี

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๘๘. ร้อยละของจำนวนประชาชนมีดิจิทัลไอดี

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๐

๘๙. ร้อยละของจำนวนหน่วยบริการที่ประชาชนมีดิจิทัลไอดี ที่เข้ารับบริการ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

๙๐. ร้อยละของบุคลากรมีการพัฒนาประสิทธิภาพของการใช้ระบบสารสนเทศ (IT) และการใช้สื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์การบริการเชิงรุก

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

เป้าประสงค์ ๔.๓ องค์กรมีคุณภาพตามมาตรฐาน

๙๑. ร้อยละสถานบริการผ่านเกณฑ์การประเมินตามนโยบาย EMS (Environment, Modernization and Smart Service)

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

เป้าประสงค์ ๔.๔ พัฒนาส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อน

๙๒. จำนวนนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่ หรือที่พัฒนาต่อยอดจากปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	๕ เรื่อง	๗ เรื่อง	๙ เรื่อง	๑๐ เรื่อง	๑๒ เรื่อง

#### เป้าประสงค์ ๔.๕ การบริหารจัดการยุทธศาสตร์ของเครือข่าย

๙๓. ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ

ปีงบประมาณ	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑
ค่าเป้าหมาย	ร้อยละ๗๐	ร้อยละ๗๕	ร้อยละ๘๐	ร้อยละ๘๕	ร้อยละ๙๐

### กลยุทธ์ในการดำเนินงาน

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๔

#### บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Results Oriented management Excellence)

๑. พัฒนาศูนย์ไปสู่อำนาจการดำเนินงาน (High Performance Organization: HPO) โดยใช้ธรรมาภิบาลเป็นฐาน

๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมถึงการจัดการความรู้ ทักษะ ของคณะกรรมการองค์กรคุณภาพและธรรมาภิบาล และบุคลากรทุกระดับในด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาระบบการติดตามผลการดำเนินงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย (ระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เป็นต้น) เช่น ระบบ ITA ระบบควบคุมภายใน

๑.๓ ทบทวนและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด

๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดที่ส่งผลให้มีการนำเทคโนโลยีไปใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาประสิทธิภาพของกระบวนการ การปรับเปลี่ยนองค์กรสู่องค์กรดิจิทัล การพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน เป็นต้น เพื่อนำไปสู่การลดขั้นตอนการลดความเสี่ยงในการสูญเสียเวลาทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์ประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Management Quality Award: PMQA)

๑.๖ ส่งเสริมและสนับสนุนให้โรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขในพื้นที่รับผิดชอบ

มีคุณภาพมาตรฐานผ่านการรับรอง HA ได้ตามเป้าหมาย

๑.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพของระบบฐานข้อมูลที่ตอบสนองมิติการบริหารจัดการ โดยมีการนำข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัยและทันเวลามาใช้ในการวิเคราะห์และสังเคราะห์แผนงานและกลยุทธ์ในการพัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินงาน รวมถึงการพัฒนาคุณภาพการบริการ

๑.๘ พัฒนาระบบเทคโนโลยีข้อมูลสารสนเทศทางสุขภาพ เช่น การส่งเสริม/พัฒนาระบบ Tele Medicine ร่วมกับภาคีเครือข่าย การพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์ การใช้ระบบ DID สำหรับผู้ใช้บริการและผู้รับบริการด้านสุขภาพ การส่งเสริมการประยุกต์นวัตกรรมและพัฒนานวัตกรรมสมัยใหม่ เช่น AI/ Blockchain/ Bigdata/ Robotic/ Platform/ Application เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการให้บริการ

๑.๙ ส่งเสริมการพัฒนาโดยใช้วิจัยและนวัตกรรมเป็นฐานในการปรับปรุงประสิทธิภาพขององค์กร เช่น พัฒนาการจัดการความรู้โดยผู้เชี่ยวชาญ (Mentor System) และการส่งเสริมและสนับสนุนคลังความรู้เพื่อใช้เรียนรู้และเผยแพร่ต้นแบบและกรณีศึกษาด้านการวิจัย/นวัตกรรม (Model / Case study) ที่สามารถทำให้เกิดการต่อยอดเชิงปฏิบัติ

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมที่นำไปสู่ความยั่งยืนและความมั่นคงทางการเงินของโรงพยาบาลในสังกัด ให้สามารถรักษาคุณภาพการดำเนินงานไปพร้อมกับความอยู่รอดขององค์กร

๒.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง

๒.๒ วิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน การคลังเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทางการบริหาร การเงิน

การคลัง (ลดต้นทุน/เพิ่มรายได้)

๒.๓ พัฒนาระบบการติดตามการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง

๒.๔ พัฒนาประสิทธิภาพของใช้ระบบสารสนเทศ (IT) เพื่อใช้ในการจัดเก็บและตรวจสอบติดตามรายได้และการส่งเสริมการใช้สื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์การบริการเชิงรุก





## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ (PP&P)

เป้าประสงค์ที่ ๑ : ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี

แผนงานที่ ๑ การดูแลสุขภาพแม่และเด็ก เด็กปฐมวัย

- โครงการมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน

แผนงานที่ ๒ การดูแลสุขภาพวัยทำงาน ผู้สูงอายุ

- โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE อำเภอทุ่งใหญ่
- โครงการชุมชนล้อมรักษ์
- โครงการพัฒนาระบบสถานีสสุขภาพชุมชน (Health Station)
- โครงการปณิธานสร้างสุข ผู้สูงอายุสุขใจ สูงวัยอย่างมีคุณค่า
- โครงการมหกรรมรวมพลคนสุขภาพดีที่ทุ่งใหญ่

แผนงานที่ ๓ ทันทสาธารณสุขตามกลุ่มวัย

- โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กปฐมวัยปราศจากฟันผุ

เป้าประสงค์ที่ ๒ : ประชาชนมีความรู้ด้านสุขภาพะ ตระหนักและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพตนเองตามบริบทของพื้นที่

แผนงานที่ ๔ ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัย

- โครงการการสร้างความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน (Health literacy) อำเภอทุ่งใหญ่

เป้าประสงค์ที่ ๓ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกมิติ (โรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อที่สำคัญมีอัตราการป่วยและอัตราการตายผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข)

แผนงานที่ ๕ ควบคุมโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ

- โครงการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่ โรคอุบัติซ้ำ และพัฒนาศักยภาพทีมและสร้างระบบรับมือต่อโรคติดต่อ
- โครงการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกัน DM HT
- โครงการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก สตรี อายุ ๓๐-๖๐ ปี
- โครงการบ้านน่าอยู่ หมู่บ้านสะอาด ลดโรคในชุมชน

เป้าประสงค์ที่ ๔ : มีระบบป้องกัน ควบคุมโรคและระบบเฝ้าระวังโรคที่สามารถตอบสนองเหตุการณ์ได้ทันเวลา

แผนงานที่ ๖ ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

- โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ

แผนงานที่ ๗ ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

- โครงการเฝ้าระวังสารพิษตกค้างในเลือดเกษตรกร

เป้าประสงค์ที่ ๕ : ส่งเสริมและสนับสนุนการมีระบบคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ ๘ ระบบคุ้มครองผู้บริโภค

- โครงการสถานที่จำหน่ายอาหารปลอดภัยตามเกณฑ์มาตรฐาน Clean Food Good Taste
- โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ
- โครงการอาหารปลอดภัยใส่ใจผู้บริโภค

เป้าประสงค์ที่ ๖ : มีระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน

แผนงานที่ ๙ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

- โครงการ Green & Clean Sub-district Health Promoting Hospital (GCSh) สู่วิทยาลัยส่งเสริมสุขภาพตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
- โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขในชุมชน
- โครงการติดตามการดำเนินงานตามมาตรฐาน ๕ ส

เป้าประสงค์ที่ ๗ : ภาศึทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในระบบสุขภาพทุกมิติ

แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

เป้าประสงค์ที่ ๑ : มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

แผนงานที่ ๑๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

- โครงการยกระดับพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
- โครงการป้องกันและช่วยเหลือผู้ที่มีภาวะซึมเศร้าและเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตายและแก้ไขปัญหาการฆ่าตัวตายสำเร็จ

เป้าประสงค์ที่ ๒ : มีระบบการจัดการสุขภาพระดับชุมชนที่มีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ ๑๒ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

- โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ
- โครงการเมนูอาหารเพื่อสุขภาพงานเลี้ยงในชุมชน

เป้าประสงค์ที่ ๓ : มีเครือข่ายภาคประชาชนได้รับการส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างมี

คุณภาพระบบการจัดการสุขภาพระดับชุมชนที่มีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ ๑๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพชุมชน

- โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม.
- โครงการเชิดชูเกียรติ อสม วัน อสม แห่งชาติ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ ๑ : บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้เพียงพอครอบคลุมหน่วยบริการและมีการกระจายที่

เหมาะสมเป็นธรรม

แผนงานที่ ๑๔ เพิ่มอัตรากำลังบุคลากร ลดภาระงาน

- โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

เป้าประสงค์ ๒ : บุคลากรมีสมรรถนะสูง ทั้งในการปฏิบัติงานในหน้าที่และการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน

ยุทธศาสตร์เชิงรุก และได้รับการพัฒนาสมรรถนะให้มีความก้าวหน้าตามสายอาชีพ

แผนงานที่ ๑๕ พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสาธารณสุข

- โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามสายวิชาชีพและสายงานสนับสนุน

เป้าประสงค์ ๓ : บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นต้นแบบของคนดี

แผนงานที่ ๑๖ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข

- โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข

เป้าประสงค์ ๔ : บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงาน มีความสุขและผูกพันกับองค์กร

แผนงานที่ ๑๗ สร้างสุขบุคลากร

- โครงการเสริมสร้างและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ สสอ.ทุ่งใหญ่ “หุ่นดีเป็นมิตร เพื่อการมีสุขภาพที่ดีอย่างยั่งยืน”

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Results Oriented management Excellence)

เป้าประสงค์ที่ ๑ : องค์กรสามารถบริหารจัดการตามหลักของธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง (High Performance Organizations) ทั้งด้านการดำเนินงาน การบริการ การการเงิน การคลัง

แผนงานที่ ๑๘ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง

- โครงการประชุมพัฒนาคุณภาพระบบบัญชีเงินบำรุง
- โครงการประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน

แผนงานที่ ๑๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เกิดการพัฒนาผลผลิตการผลิต (Productivity) ในการปฏิบัติงาน

- โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าประสงค์ที่ ๒ : มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ช่วยสนับสนุนการจัดการระบบสุขภาพ

แผนงานที่ ๒๐ พัฒนาระบบเทคโนโลยีข้อมูลสารสนเทศทางสุขภาพ

- โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพและสารสนเทศเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทุ่งใหญ่

เป้าประสงค์ที่ ๓ : องค์กรมีคุณภาพตามมาตรฐาน

แผนงานที่ ๒๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์มาตรฐาน

- โครงการตรวจประเมินคุณภาพมาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ

แผนงานที่ ๒๒ พัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน และทีมพี่เลี้ยง (Coaching) ระดับหน่วยงานในการกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์มาตรฐาน

- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน และทีมพี่เลี้ยงคุณภาพมาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ

เป้าประสงค์ที่ ๔ : พัฒนาส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อน

แผนงานที่ ๒๓ ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในสังกัด ในการทำงานวิจัย/นวัตกรรมโดยการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์

แผนงานที่ ๒๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำผลงานวิจัย/นวัตกรรม และสนับสนุนให้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM)

- โครงการพัฒนาทักษะการเขียนวิจัย(R๒R)ให้สำเร็จเพื่อพัฒนาความเป็นเลิศทางการวิจัย

เป้าประสงค์ที่ ๕ : การบริหารจัดการยุทธศาสตร์ของเครือข่าย

แผนงานที่ ๒๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการความสำเร็จของหน่วยงาน

- โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑

ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัย  
อย่างเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ

(PP&P)

เป้าประสงค์ที่ ๑ : ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี

แผนงานที่ ๑ การดูแลสุขภาพแม่และเด็ก เด็กปฐมวัย

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐ วัน Plus สู่ ๒,๕๐๐ วัน	๑.เด็กอายุ ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน(ร้อยละ ๖๘) ๒.เด็กอายุ ๐ - ๕ ปี มีพัฒนาการสมวัย(ร้อยละ ๘๖) ๓. ร้อยละของเด็กอายุ ๙,๑๘,๓๐,๔๒,๖๐ เดือนที่คัดกรองพัฒนาการแล้วพบว่ามีพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วย TEDA๔1 หรือเครื่องมือมาตรฐานอื่น(ไม่นับเด็กป่วย) (ร้อยละ ๑๐๐) ๔.ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ได้รับการฝากครรภ์ คุณภาพ ๘ ครั้งตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๗๕) ๕.ร้อยละมารดาหลังคลอดได้รับการเยี่ยมหลังคลอด ๓ ครั้งตามเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๖) ๖.อัตราส่วนการตายมารดาไทยต่อการเกิดมีชีพแสนคน (น้อยกว่า ๑๗) ๗.อัตราทายทารกแรกเกิดอายุต่ำกว่าหรือเท่ากับ ๒๘ วัน ต่อ ๑,๐๐๐ ทารกเกิดมีชีพ (น้อยกว่า ๓.๖)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ

(PP&P)

เป้าประสงค์ที่ ๑ : ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี

แผนงานที่ ๒ การดูแลสุขภาพวัยทำงาน ผู้สูงอายุ

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑. โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติด TO BE NUMBER ONE อำเภอทุ่งใหญ่	๑.ร้อยละชมรม TO BE NUMBER ONE มีการดำเนินงาน อย่างมีคุณภาพ ร้อยละ ๗๐
๒.โครงการชุมชนล้อมรักษ์	๑.ร้อยละของความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาของพื้นที่โดย คณะกรรมการ พชอ. ร้อยละ ๑๐๐
๓.โครงการพัฒนาระบบสถานีสุขภาพ ชุมชน (Health Station)	๑. ร้อยละของประชาชนอายุ ๓๕ ปี ขึ้นไปที่ได้รับการคัดกรอง เพื่อวินิจฉัยโรคเบาหวาน ร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่สามารถควบคุมระดับ น้ำตาลในเลือดได้ดี ร้อยละ ๔๐
๔. โครงการป็นยิ้มสร้างสุข ผู้สูงอายุสุขใจ สูงวัยอย่างมีคุณค่า	๑.ร้อยละของผู้สูงอายุมีแผนส่งเสริมสุขภาพดี ร้อยละ ๕๐ ๒.ร้อยละของผู้สูงอายุเข้าร่วมชมรมผู้สูงอายุ ร้อยละ ๖๐
๕.โครงการมหกรรมรวมพลคนสุขภาพดีที่ ทุ่งใหญ่	๑.ร้อยละของประชาชนวัยทำงาน อายุ ๑๙-๕๙ ปีมีค่าดัชนี มวลกายปกติ ร้อยละ ๕๓

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ (PP&P)

เป้าประสงค์ที่ ๑ : ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี

แผนงานที่ ๓ ทันทสาธารณสุขตามกลุ่มวัย

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากเด็กปฐมวัยปราศจากฟันผุ	๑. ร้อยละของเด็กอายุ ๓ ปี ปราศจากฟันผุ ร้อยละ ๗๕

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ (PP&P)

เป้าประสงค์ที่ ๒ : ประชาชนมีความรู้ด้านสุขภาพะ ตระหนักและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพตนเองตามบริบทของพื้นที่

แผนงานที่ ๔ ส่งเสริมสุขภาพกลุ่มวัย

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการการสร้างความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน (Health literacy) อำเภอทุ่งใหญ่	๑. อัตราความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน ((Health literacy) ร้อยละ ๘๐

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ (PP&P)

เป้าประสงค์ที่ ๓ : ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกมิติ (โรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อที่สำคัญมีอัตราการป่วยและอัตราการตายผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข)

แผนงานที่ ๕ ควบคุมโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออกอำเภอทุ่งใหญ่	๑.อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออกลดลง (ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี) ๒. อัตราการป่วยตายด้วยโรคไข้เลือดออกลดลง (๐.๑๐%)
๒.โครงการคัดกรองกลุ่มเสี่ยงและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมป้องกัน DM HT	๑. ร้อยละของประชาชนอายุ ๓๕ ปี ขึ้นไปที่ได้รับการคัดกรองเพื่อวินิจฉัยโรคเบาหวาน ร้อยละ ๙๐ ๒. ร้อยละของผู้ป่วยโรคเบาหวานที่สามารถควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี ร้อยละ ๔๐ ๓. ร้อยละของประชาชนอายุ ๓๕ ปี ขึ้นไปที่ได้รับการคัดกรองเพื่อวินิจฉัยโรคความดันโลหิตสูง ร้อยละ ๙๐ ๔. ร้อยละของผู้ป่วยโรคความดันโลหิตสูงที่สามารถควบคุมความดันได้ดี ร้อยละ ๖๐
๓.โครงการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก สตรีอายุ ๓๐-๖๐ ปี	๑. ร้อยละของสตรีอายุ ๓๐-๖๐ ปี ได้รับการคัดกรองมะเร็งปากมดลูก ร้อยละ ๖๐
๔.โครงการบ้านนำอยู่ หมู่บ้านสะอาด ลดโรคในชุมชน	๑.ร้อยละของการป้องกัน และลดอัตราการเกิดโรคที่มีปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๒๐

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ (PP&P)**

เป้าประสงค์ที่ ๔ : มีระบบป้องกัน ควบคุมโรคและระบบเฝ้าระวังโรคที่สามารถตอบสนองเหตุการณ์ได้ทันเวลา

แผนงานที่ ๖ ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และการสาธารณสุข

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑. โครงการพัฒนาระบบการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินและภัยสุขภาพ	๑.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (Emergency Care System and Public Health Emergency Management) ร้อยละ ๑๐๐ ๒.ทีมเฝ้าระวังสอบสวนควบคุมโรคและภัยสุขภาพ มีการฝึกซ้อมแผนตอบโต้ภาวะฉุกเฉิน และทักษะที่จำเป็นต่อการสอบสวนโรค ปีละ ๑ ครั้ง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ (PP&P)**

เป้าประสงค์ที่ ๔ : มีระบบป้องกัน ควบคุมโรคและระบบเฝ้าระวังโรคที่สามารถตอบสนองเหตุการณ์ได้ทันเวลา

แผนงานที่ ๗ ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑. โครงการเฝ้าระวังสารพิษตกค้างในเลือดเกษตรกร	๑. ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลมีการดำเนินงานตาม พรบ.ควบคุมโรคจากการประกอบอาชีพและโรคจากสิ่งแวดล้อม พ.ศ.๒๕๖๒ ร้อยละ ๕๐

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ (PP&P)**

เป้าประสงค์ที่ ๕ : ส่งเสริมและสนับสนุนการมีระบบคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ ๘ ระบบคุ้มครองผู้บริโภค

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการสถานที่จำหน่ายอาหารปลอดภัยตามเกณฑ์มาตรฐาน Clean Food Good Taste	๑. ร้อยละสถานที่จำหน่ายอาหารผ่านเกณฑ์มาตรฐาน Clean Food Good Taste ร้อยละ ๓๐
๒.โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านผลิตภัณฑ์สุขภาพและบริการสุขภาพ	๑.ร้อยละของร้านค้าผ่านเกณฑ์คุณภาพ ร้อยละ ๒๐
๓.โครงการอาหารปลอดภัยใส่ใจผู้บริโภค	๑. ร้อยละของผลิตภัณฑ์สุขภาพได้รับการส่งเสริมและได้รับอนุญาต ร้อยละ ๕๐

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ (PP&P)**

เป้าประสงค์ที่ ๖ : มีระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน

แผนงานที่ ๙ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการ Green & Clean Sub-district Health Promoting Hospital (GCSh) สู่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑. ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมตามเกณฑ์ Green & Clean Sub-district Health Promoting Hospital (GCSh) ระดับมาตรฐานขึ้นไป (ร้อยละ ๔๐) ๒. ร้อยละของจำนวนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐานระดับดี ร้อยละ ๒๐ ๓. ร้อยละของจำนวนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐานระดับดีเยี่ยม ร้อยละ ๑๐
๒.โครงการพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครในชุมชน	๑. ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านเกณฑ์การรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาสาสมัครและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมระดับเริ่มต้นพัฒนา (ร้อยละ ๓๐) ๒. ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านเกณฑ์การรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาสาสมัครและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมระดับดี ร้อยละ ๒๐ ๓. ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านเกณฑ์การรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาสาสมัครและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมระดับดีมาก ร้อยละ ๑๐ ๔. ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านเกณฑ์การรับรองคุณภาพตามมาตรฐานการจัดบริการอาสาสมัครและเวชกรรมสิ่งแวดล้อมระดับดีเด่น ร้อยละ ๑๐
๓.โครงการติดตามการดำเนินงานตามมาตรฐาน ๕ ส	๑. ร้อยละของจำนวนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านการรับรองมาตรฐาน ๕ ส. ร้อยละ ๑๐๐

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ (PP&P)**

เป้าประสงค์ที่ ๗ : ภาศึทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในระบบสุขภาพทุกมิติ

แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ	๑. ร้อยละของจำนวนอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ ( พขอ.) ร้อยละ ๘๕



ยุทธศาสตร์ที่ ๒  
บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

เป้าประสงค์ที่ ๑ : มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

แผนงานที่ ๑๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการยกระดับพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)	๑.ร้อยละของจำนวนสาขา Service Plan ที่มีผลการดำเนินงานการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) เป็นไปตามเป้าหมายของตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๕
๒. โครงการป้องกันและช่วยเหลือผู้ที่มีภาวะซึมเศร้าและเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตายและแก้ไขปัญหการฆ่าตัวตายสำเร็จ	๑.ร้อยละของผู้ป่วยโรคซึมเศร้าเข้าถึงบริการสุขภาพจิต ร้อยละ ๘๐ ๒.ร้อยละผู้ป่วยพยายามทำร้ายตัวเองได้รับการดูแลต่อเนื่องไม่กลับไปทำร้ายตัวเองซ้ำภายใน ๑ ปี ร้อยละ ๘๕ ๓.อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จต่อแสนประชากร (<๘ : แสนประชากร )

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

เป้าประสงค์ที่ ๒ : มีระบบการจัดการสุขภาพระดับชุมชนที่มีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ ๑๒ พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิ

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ	๑.จำนวนหน่วยการจัดตั้งหน่วยบริการปฐมภูมิตามพระราชบัญญัติระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ.๒๕๖๖ (ร้อยละ ๕๒)
๒. โครงการเมนูอาหารเพื่อสุขภาพงานเลี้ยงในชุมชน	๑.ร้อยละของชุมชนมีการดำเนินการพัฒนาการจัดการสุขภาพที่เหมาะสมกับประชาชน (หมู่บ้านลดโรค) ร้อยละ ๘๕ ๒.ร้อยละของผู้ป่วยความดันโลหิตสูงที่สามารถควบคุมระดับความดันได้ดี ร้อยละ ๖๐

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

เป้าประสงค์ที่ ๓ : มีเครือข่ายภาคประชาชนได้รับการส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างมี

คุณภาพระบบการจัดการสุขภาพระดับชุมชนที่มีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ ๑๓ พัฒนาระบบบริการสุขภาพชุมชน

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. ปี ๒๕๖๗	๑.ร้อยละประชาชนคนไทยมีหมอบริการประจำตัว ๓ คน ร้อยละ ๑๐๐ ๒.ร้อยละของจำนวน อสม.ที่ได้รับพัฒนาศักยภาพ อสม.หมอบริการประจำบ้าน ร้อยละ ๖๐ ๓. ร้อยละของจำนวน อสม.ที่ได้รับการสมรรถนะของ อสม.คนคอน ร้อยละ ๕๐
๒. โครงการเชิดชูเกียรติ อสม วัน อสม แห่งชาติ	๑.ร้อยละของ อสม.ดีเด่นระดับอำเภอ/ระดับจังหวัด รายสาขา ร้อยละ ๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓  
บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ ๑ : บริหารจัดการกำลังคนด้านคุณภาพให้เพียงพอครอบคลุมหน่วยบริการและมีการกระจายที่เหมาะสมเป็นธรรม

แผนงานที่ ๑๔ เพิ่มอัตรากำลังบุคลากร ลดภาระงาน

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ	๑.ร้อยละของหน่วยงานที่สนับสนุนอัตรากำลังตามกรอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕)

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ ๒ : บุคลากรมีสมรรถนะสูง ทั้งในการปฏิบัติงานในหน้าที่และการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงรุก และได้รับการพัฒนาสมรรถนะให้มีความก้าวหน้าตามสายอาชีพ

แผนงานที่ ๑๕ พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสาธารณสุข

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรตามสายวิชาชีพและสายงานสนับสนุน	๑.ร้อยละของจำนวนบุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามทักษะวิชาชีพและตามสายงาน ร้อยละ ๖๕

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ ๓ : บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นต้นแบบของคนดี

แผนงานที่ ๑๖ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุข

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสาธารณสุข	๑.ร้อยละของจำนวนหน่วยงานมีการเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๘๐ ๒.ร้อยละของจำนวนหน่วยงานมีระบบปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ร้อยละ ๑๐๐

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ ๔ : บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงาน มีความสุขและผูกพันกับองค์กร

แผนงานที่ ๑๗ สร้างสุขบุคลากร

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการเสริมสร้างและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ สสอ.ทุ่งใหญ่ “หุ่นดีเป็นมิตร เพื่อการมีสุขภาพที่ดีอย่างยั่งยืน”	๑.ร้อยละของบุคลากรที่มีดัชนีมวลกายในเกณฑ์ที่ปกติ ร้อยละ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๔  
บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Results Oriented  
management Excellence

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ที่ ๑ : องค์กรสามารถบริหารจัดการตามหลักของธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง (High Performance Organizations) ทั้งด้านการดำเนินงาน การบริการ การการเงิน การคลัง  
แผนงานที่ ๑๘ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการบริหารจัดการด้านการเงิน การคลัง

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการประชุมพัฒนาคุณภาพระบบบัญชีเงินบำรุง	๑.ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่มีคุณภาพบัญชีผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๐
๒.โครงการประชุมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการเงิน	๑.ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดทำแผนเงินบำรุง ร้อยละ ๑๐๐ ๒.ร้อยละของการเบิกจ่ายการลงทุนด้วยเงินบำรุง ร้อยละ ๕๐

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ที่ ๑ : องค์กรสามารถบริหารจัดการตามหลักของธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะสูง (High Performance Organizations) ทั้งด้านการดำเนินงาน การบริการ การการเงิน การคลัง  
แผนงานที่ ๑๙ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดให้เกิดการพัฒนาผลผลิตการผลิิต (Productivity) ในการปฏิบัติงาน

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านคุณธรรมจรรยาบรรณและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๑.ร้อยละขององค์กรที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ ๒.ร้อยละขององค์กรที่ผ่านเกณฑ์การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน ร้อยละ ๑๐๐ ๓.ร้อยละความสำเร็จขององค์กรในการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ร้อยละ ๑๐๐

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ที่ ๒ : มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ช่วยสนับสนุนการจัดการระบบสุขภาพ  
แผนงานที่ ๒๐ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทางสุขภาพ

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสุขภาพและสารสนเทศเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทุ่งใหญ่	๑.ร้อยละของบุคลากรมีการพัฒนาประสิทธิภาพของการใช้ระบบ (IT) และการใช้สื่อดิจิทัลเพื่อประชาสัมพันธ์ ร้อยละ ๑๐๐

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ที่ ๓ : องค์กรมีคุณภาพตามมาตรฐาน

แผนงานที่ ๒๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์มาตรฐาน

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการตรวจประเมินคุณภาพมาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ	๑.ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านมาตรฐานหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ ร้อยละ ๕๐

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ที่ ๓ : องค์กรมีคุณภาพตามมาตรฐาน

แผนงานที่ ๒๒ พัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงาน และทีมพี่เลี้ยง (Coaching) ระดับหน่วยงานในการกำกับติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์มาตรฐาน

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน และทีมพี่เลี้ยงคุณภาพมาตรฐานหน่วยบริการปฐมภูมิ	๑.ร้อยละของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลผ่านมาตรฐานหน่วยบริการสุขภาพปฐมภูมิ ร้อยละ ๕๐

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ที่ ๔ : พัฒนาส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทางการแพทย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อน

แผนงานที่ ๒๓ ส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในสังกัด ในการทำงานวิจัย/นวัตกรรมโดยการใช้เทคโนโลยีทางการแพทย์

แผนงานที่ ๒๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำผลงานวิจัย/นวัตกรรม และสนับสนุนให้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM)

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการพัฒนาทักษะการเขียนวิจัย (R๒R) ให้สำเร็จเพื่อพัฒนาความเป็นเลิศทางการวิจัย	๑.จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือพัฒนาต่อยอดจากปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารจัดการแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ที่ ๕ : การบริหารจัดการยุทธศาสตร์ของเครือข่าย

แผนงานที่ ๒๕ พัฒนาบริหารจัดการความสำเร็จของหน่วยงาน

โครงการ	ตัวชี้วัด
๑.โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการ	๑.ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ