

แผนยุทธศาสตร์ด้านสาธารณสุข (๕ ปี)
เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช
ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑

วิสัยทัศน์ (Vision) : เครือข่ายบริการสุขภาพชั้นนำในจังหวัดนครศรีธรรมราช ระบบบริการเป็นเลิศ ประชาชนมีความสุข ภาวะเจ้าหน้าที่มีความสุข ภายในปี ๒๕๗๑

พันธกิจ (Mission) :

- พัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐานตามหลักธรรมาภิบาล
- พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างเป็นธรรม และทั่วถึง
- พัฒนาระบบการดูแลสุขภาวะแก่ประชาชนแบบองค์รวม
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

เป้าหมาย (GOALS) : ประชาชนสุขภาพดี บุคลากรมีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ (PP&P Excellence)
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับคุณภาพการบริการสู่ความเป็นเลิศ (Service Excellence)
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ (People Excellence)
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการองค์การภายใต้การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคทุกช่วงวัยอย่างเป็นเลิศ (PP&P Excellence)

เป้าประสงค์ ๑.๑ ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี

เป้าประสงค์ ๑.๒ ประชาชนมีความรู้ด้านสุขภาพ ตระหนักและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดูแลสุขภาพตนเองตามบริบทของพื้นที่

เป้าประสงค์ ๑.๓ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีในทุกมิติ (โรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อที่สำคัญมีอัตราการป่วยและอัตราการตายผ่านเกณฑ์มาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข)

เป้าประสงค์ ๑.๔ มีระบบป้องกัน ควบคุมโรคและระบบเฝ้าระวังโรคที่สามารถตอบสนองเหตุการณ์ได้ทันเวลา

เป้าประสงค์ ๑.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการมีระบบคุ้มครองผู้บริโภคที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๑.๖ มีระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพของประชาชน

เป้าประสงค์ ๑.๗ ภาคีทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในระบบสุขภาพทุกมิติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

เป้าประสงค์ ๒.๑ มีระบบบริการสุขภาพที่ได้คุณภาพมาตรฐาน

เป้าประสงค์ ๒.๒ มีระบบการจัดการสุขภาพระดับชุมชนที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ ๒.๓ มีเครือข่ายภาคประชาชนได้รับการส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ ระบบการจัดการสุขภาพระดับชุมชนที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ ๓.๑ บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพให้เพียงพอครอบคลุมหน่วยบริการ และมีภาระงานที่เหมาะสมและเป็นธรรม

เป้าประสงค์ ๓.๒ บุคลากรมีสมรรถนะสูง ทั้งในการปฏิบัติงานในหน้าที่และการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงรุก และได้รับการพัฒนาสมรรถนะให้มีความก้าวหน้าตามสายอาชีพ

เป้าประสงค์ ๓.๓ บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นต้นแบบของคนดี

เป้าประสงค์ ๓.๔ เพิ่มคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้ปฏิบัติงานในสถานที่ทำงานที่สะอาดปลอดภัย มีความสุขและผูกพันกับองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : บริหารจัดการเป็นเลิศ (Governance Excellence)

เป้าประสงค์ ๔.๑ องค์กรสามารถบริหารจัดการตามหลักของธรรมาภิบาลและมีสมรรถนะ

สูง (High Performance Organizations) ทั้งด้านการดำเนินงาน การบริการ การการเงิน การคลัง
 เป้าประสงค์ ๔.๒ มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่ช่วยสนับสนุนการจัดการระบบสุขภาพ
 เป้าประสงค์ ๔.๓ องค์กรมีคุณภาพตามมาตรฐาน
 เป้าประสงค์ ๔.๔ พัฒนาส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศทาง
 การแพทย์เป็นปัจจัยขับเคลื่อน
 เป้าประสงค์ ๔.๕ การบริหารจัดการยุทธศาสตร์ของเครือข่าย

ค่านิยมขององค์กร (Values) : THUNGYAI & MOPH

THUNGYAI โดยมีความหมายดังนี้

T : Team	ทำงานเป็นทีม
H : Healthy	รักษ์สุขภาพ
U : Unity	เป็นหนึ่งเดียว
N : Network	ทำงานเป็นเครือข่าย
G : Good Governance	มีธรรมาภิบาล
Y : Year after year	มีความต่อเนื่อง
A : Attitude	มีทัศนคติที่ดี
I : Innovation	คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ

MOPH โดยมีความหมายดังนี้

M : Mastery	เป็นนายตนเองภาคภูมิใจในการเป็นบุคลากรด้าน สาธารณสุข
O : Originality	เร่งสร้างสิ่งใหม่ คิดค้นนวัตกรรม แนวทางการทำงานแบบใหม่ ๆ
P : People Centered	ใส่ใจประชาชน ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
H : Humility	อ่อนน้อมถ่อมตน