

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล						
มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.มีแผนกำลังคนที่ ระบุ ขนาดและสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการบรรลุภารกิจขององค์กร ๒.ข้าราชการและลูกจ้างได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับและตรวจสอบได้	๑.กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร ๒.ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติงานและกระตุ้นให้มีการสร้างนวัตกรรม	หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพ สสอ.และ รพ.สต. ๑๑ แห่ง	ต.ค.๖๗ -ก.ย.๖๘	ไม่ใช้	สสอ.ทุ่งใหญ่
ยุทธศาสตร์ที่ ๒.พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์						
ผู้บริหารสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากร ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์สามารถบริหารกำลังคนสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร	๑.จัดประชุมให้ความรู้ เกี่ยวการบริหารและผลการปฏิบัติงาน ๒.มีสรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๓.ประเมินความพึงพอใจของข้าราชการ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จำนวน ๙๐ คน	ต.ค.๖๗ -ก.ย.๖๘	ไม่ใช้	สสอ.ทุ่งใหญ่
ยุทธศาสตร์ที่ ๓.พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ						
พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ	เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการในอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ	๑.จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ ๒.จัดประชุมวิชาการ ในกลุ่มโรคและหัตถการที่สำคัญ	บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จำนวน ๙๐ คน	ต.ค.๖๗ -ก.ย.๖๘	ไม่ใช้	สสอ.ทุ่งใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔.พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล						
<p>๑.ผู้บริหารมีระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ มีระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สำหรับใช้ในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑.สร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลของบุคลากรให้ครบถ้วนทันสมัย</p> <p>๒.กำหนดบทบาทหน้าที่ ผู้รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศทางด้าน ทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จำนวน ๙๐ คน</p>	<p>ต.ค.๖๗ -ก.ย.๖๘</p>	<p>ไม่ใช้</p>	<p>สสอ.ทุ่งใหญ่</p>
ยุทธศาสตร์ที่ ๕.เสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร						
<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความผูกพันกับองค์กร</p>	<p>เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความผูกพันกับองค์กร</p>	<p>๑.ตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่ประจำปี</p> <p>๒.จัดประชุมวิชาการเรื่องการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓.ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความสะอาด สวยงาม</p> <p>๔.สำรวจความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕.กิจกรรมประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่</p> <p>๖.ออกกำลังกายตามความชอบและความเหมาะสมกับเจ้าหน้าที่</p>	<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จำนวน ๙๐ คน</p>	<p>ต.ค.๖๗ -ก.ย.๖๘</p>	<p>ไม่ใช้</p>	<p>สสอ.ทุ่งใหญ่</p>

