

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑. เสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล | | | | | | |
|---|--|---|---|----------------|----------|--------------|
| มาตรการ/แนวทาง | วัตถุประสงค์ | โครงการ/กิจกรรม | เป้าหมาย | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๑.มีแผนกำลังคนที่ ระบุ ขนาดและสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการบรรลุภารกิจขององค์กร ๒.ข้าราชการและลูกจ้างได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะ ทักษะ และความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงาน | เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับและตรวจสอบได้ | ๑.กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร ๒.ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพในการปฏิบัติงานและกระตุ้นให้มีการสร้างนวัตกรรม | หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพ สสอ.และ รพ.สต. ๑๑ แห่ง | ต.ค.๖๙ -ก.ย.๖๙ | ไม่ใช้ | สสอ.ทุ่งใหญ่ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒.พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงยุทธศาสตร์ | | | | | | |
| ผู้บริหารสามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อเพิ่มสมรรถนะของบุคลากร ให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กร | เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์สามารถบริหารกำลังคนสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร | ๑.จัดประชุมให้ความรู้ เกี่ยวการบริหารและผลการปฏิบัติงาน ๒.มีสรุปผลกิจกรรมโครงการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๓.ประเมินความพึงพอใจของข้าราชการ | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จำนวน ๙๐ คน | ต.ค.๖๙ -ก.ย.๖๙ | ไม่ใช้ | สสอ.ทุ่งใหญ่ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓.พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรมุ่งสู่ความเป็นเลิศ | | | | | | |
| พัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการ | เพื่อพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะบุคลากรสู่ความเป็นมาตรฐานทางวิชาการในอาชีพจนเป็นที่ยอมรับ | ๑.จัดกิจกรรมการจัดการความรู้ ๒.จัดประชุมวิชาการ ในกลุ่มโรคและหัตถการที่สำคัญ | บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จำนวน ๙๐ คน | ต.ค.๖๙ -ก.ย.๖๙ | ไม่ใช้ | สสอ.ทุ่งใหญ่ |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๔.พัฒนาระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล | | | | | | |
|--|--|--|--|-----------------------|---------------|---------------------|
| <p>๑.ผู้บริหารมีระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบันและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒.พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> | <p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ มีระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สำหรับใช้ในการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> | <p>๑.สร้างและพัฒนาระบบฐานข้อมูลของบุคลากรให้ครบถ้วนทันสมัย</p> <p>๒.กำหนดบทบาทหน้าที่ ผู้รับผิดชอบข้อมูลสารสนเทศทางด้าน ทรัพยากรบุคคลอย่างชัดเจน</p> | <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จำนวน ๙๐ คน</p> | <p>ต.ค.๖๘ -ก.ย.๖๙</p> | <p>ไม่ใช้</p> | <p>สสอ.ทุ่งใหญ่</p> |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕.เสริมสร้างความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร | | | | | | |
| <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความผูกพันกับองค์กร</p> | <p>เพื่อบรรลุเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความผูกพันกับองค์กร</p> | <p>๑.ตรวจสอบสุขภาพเจ้าหน้าที่ประจำปี</p> <p>๒.จัดประชุมวิชาการเรื่องการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓.ปรับปรุงอาคารสถานที่ให้มีความสะอาด สวยงาม</p> <p>๔.สำรวจความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕.กิจกรรมประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพจิตของเจ้าหน้าที่</p> <p>๖.ออกกำลังกายตามความชอบและความเหมาะสมกับเจ้าหน้าที่</p> | <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จำนวน ๙๐ คน</p> | <p>ต.ค.๖๘ -ก.ย.๖๙</p> | <p>ไม่ใช้</p> | <p>สสอ.ทุ่งใหญ่</p> |

