



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ
ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

-ก-
คำนำ

ตามเจตนารมณ์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรม เพื่อการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน โดยมีมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

๑

๒. วัตถุประสงค์

๑

ส่วนที่ ๒ การกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

การทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรม

รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

๓

๒. รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

๔

๓. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

การทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม เพื่อการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง บนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของหน่วยงาน โดยมุ่งหมายที่จะบรรลุเป้าหมาย ตัวชี้วัดอย่างมีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบส่งเสริมคุณธรรมและคัมครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพตติมิชอบ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. เพื่อเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อสร้างระบบ กลไก การติดตามประเมินผลการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ข้อ ๖.๖ การต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบฯ พัฒนาระบบตรวจสอบสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐพัฒนาไปสู่การเป็น Open Government โดยสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ ลดเอกสารที่ไม่จำเป็น มีช่องทางการใช้บริการที่สะดวก สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลพินิจ ลดโอกาสการทุจริตและประพตติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการหล่อหลอมทางสังคมในทุกช่วงระดับตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินงานผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการ

กลุ่มেলাทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการพัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหารและกลไกอื่นๆ ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เสริมสร้างระบบฐานความคิดยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก้ทุจริต ต้องคิดเป็น” วัฒนธรรมเชิงสัมพัทธ์ซึ่งเป็นการเปรียบเทียบระดับคุณธรรม และความขัดแย้งเชิงคุณธรรมแก่บุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศที่สำคัญประการหนึ่ง การบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการที่ขาดความโปร่งใส ในช่วง ๕ ปีจึงเป็นช่วงเวลาที่สำคัญที่ต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง

ส่วนที่ ๒

การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balance Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตัน ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน จึงจำเป็นต้องดัดแปลงเกณฑ์ชี้วัดดังกล่าวซึ่งใช้กับภาคเอกชน ให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ซึ่งเป็นแผนที่ดำเนินการโดยภาครัฐ สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)

หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรรมา

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)

หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการปฏิบัติงาน (Internal Perspective)

หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective)

หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ สมรรถนะในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒. รูปแบบและระดับในการติดตามและประเมินผล

โดยรูปแบบการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้นำทฤษฎีเชิงระบบ (System Model) มาใช้เป็นรูปแบบในการติดตามและประเมินตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



จากรูปแบบการติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถจำแนกตัวชี้วัดในการประเมินออกเป็น ๓ ประเภทได้แก่

ตัวชี้วัดประเภทสาเหตุ (Lead Indicator) ได้แก่ การประเมินปัจจัยนำเข้า ซึ่งหมายถึง ทรัพยากรที่นำมาใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ (อาทิ บุคลากร งบประมาณ เป็นต้น)

ตัวชี้วัดกิจกรรม ได้แก่ การประเมินขั้นตอนการดำเนินงาน ตั้งแต่การเริ่มวางแผนการดำเนินงาน การเริ่มดำเนินงานตามแผน ขั้นตอนระหว่างดำเนินงาน และขั้นตอนหลังจากเสร็จสิ้นกระบวนการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดประเภทผล (Lag Indicator) ได้แก่ การประเมินผลผลิตและผลลัพธ์ ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่สามารถชี้ให้เห็นภาพของการบรรลุวัตถุประสงค์

โดยตัวชี้วัดทั้ง ๓ ประเภท จะมีกรอบแนวคิดดัชนีวัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ทั้ง ๔ มิติ เป็นประเด็นชี้้นำการกำหนดตัวชี้วัดในการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ การดำเนินการติดตามและประเมินผลในระดับ ประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมของตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางใน การดำเนินงาน

๓. รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและค้ำครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๙ เดือน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต						
ปลุกจิตสำนึกเสริมสร้าง ทศนคติ และค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ เพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านการทุจริต โดยอาศัยแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างฐานความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิดแก่ทุจริตต้องคิดแยกแยะ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในสังกัด	-เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ -ปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม	เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน	จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ประพฤติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	เจ้าหน้าที่ทุกคน	ดำเนินการตามแผนชมรมจริยธรรม STRONG จิตพอเพียง	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฟุ่่งใหญ่

กล่าวคือ ภาพรวมของการทำงานตามแผนฯ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน ได้ดำเนินการปลูกจิตสำนึกเสริมสร้าง ทศนคติ และค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ เพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนมีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

กล่าวคือ กลุ่มงานบริหารเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการกำกับติดตามการดำเนินงาน แต่ละโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ ทุกกลุ่มงานได้ดำเนินการมาโดยตลอดตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	เป้าหมาย	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐	ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อจัดทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล	ไม่มีจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ว่ากระทำการทุจริต	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อยา	- จัดทำหนังสือขอสั่งการจากผู้บริการสูงสุดของหน่วยบริการให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี - มีการตรวจสอบภายในระดับหน่วยบริการ	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑	เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ เป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน	ไม่มีจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ว่ากระทำการทุจริต	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน	- จัดทำหนังสือขอสั่งการจากผู้บริการสูงสุดของหน่วยบริการให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ไม่มีจำนวนข้อร้องเรียน	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน	จัดทำหนังสือขอสั่งการจากผู้บริการสูงสุดของหน่วยบริการให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

กล่าวคือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือขอส่งการจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่องมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ตลอดจนมีการตรวจสอบภายในระดับหน่วยบริการ เพื่อไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อจัดทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล

ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือขอส่งการจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพเป็นที่เชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน

ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือขอส่งการจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ให้ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพศักดิ์ศรี ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

กล่าวคือ กลุ่มงานบริหารเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการกำกับติดตามการดำเนินงาน แต่ละโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการ ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ ได้ดำเนินการติดตามแต่ละโครงการ โดยพิจารณาจากเรื่องร้องเรียนการละเมิดมาตรการต่างๆ ที่สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้กำหนดไว้ ปรากฏว่า ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) ยังไม่ปรากฏเรื่องร้องเรียนการละเมิดมาตรการต่างๆ แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการตามมาตรการต่างๆ เป็นไปตามวัตถุประสงค์และตอบตัวชี้วัดตามที่ได้ตั้งไว้

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ :พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๕.พัฒนาระบบควบคุมภายใน และตรวจสอบภายในของ เครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบ ภายในของหน่วยงานในสังกัด	เพื่อแสดงถึงความ โปร่งใสในการปฏิบัติ	หน่วยงาน หน่วยงาน บริการใน สังกัด ทุกแห่ง	๑.ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงานในสังกัดได้รับการ ได้รับการตรวจสอบภายใน	ธันวาคม ๒๕๖๙ - กันยายน ๒๕๖๙	หน่วยงานใน สังกัดได้รับการ ตรวจสอบ ภายใน	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

การดำเนินการติดตามและประเมินผลใน ๒ ระดับประกอบด้วย

๑. การประเมินภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่
กล่าวคือ ภาพรวมของการทำงานตามแผนฯ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบถึงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานให้เป็นไปตามมาตรการการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ทางหน่วยงานวางไว้
๒. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ โครงการ กิจกรรม และแนวทางในการดำเนินงาน

กล่าวคือ งานบริหาร เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการกำกับติดตามการดำเนินงาน แต่ละโครงการให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ ทุกกลุ่มงานได้ดำเนินการมาโดยตลอดตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน