

รายงานการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

กิจกรรมในแผนปฏิบัติการที่ดำเนินการแล้วในไตรมาสที่ ๒ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒: ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรในสังกัดให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต วินัยความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม เหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม วินัยแก่บุคลากร	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมในการประชุม และอบรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด จำนวน ๗๓ คน (๕ ครั้ง/ ปี)	จัดกิจกรรมแล้ว จำนวน ๓ ครั้ง พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายยุทธนา หอมเกตุ
		๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”	บุคลากรในสังกัด จำนวน ๗๓ คน (๑ ครั้ง/ ปี)	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายยุทธนา หอมเกตุ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายยุทธนา หอมเกตุ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
 กลยุทธ์ที่ ๒: ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒.ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของวิชาชีพต่างๆ ตลอดจนคุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH”	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพและค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ	หน่วยงานในสังกัด	ตุลาคม ๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายยุทธนา หอมเกต)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.นำค่านิยมของบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” มาเป็น บรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรม ต่อต้าน การทุจริต ในการ ประพฤติปฏิบัติของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข	๑.เพื่อส่งเสริมการนำ ค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ใช้ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทุ่งใหญ่ทุก รูปแบบ	๑.กิจกรรมส่งเสริมการ นำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอทุ่งใหญ่ทุก รูปแบบ	หน่วยงาน/หน่วย บริการในสังกัด	ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายยุทธนา หอมเกต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้านหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรด้าน สุขภาพถึงอันตรายจากการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ เครือข่าย บุคลากรด้าน สุขภาพถึงอันตรายจาก การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	จัดตั้งกลุ่มชมรม “ชมรม จริยธรรมสาธารณสุขทุ่ง ใหญ่ ไสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต”	บุคลากรในสังกัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายยุทธนา หอมเกต)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑: สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลัง	๑. เพื่อสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	มกราคม ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	นายยุทธนา หอมเกตุ

กลยุทธ์ที่ ๒: เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑. สสอ.ทุ่งใหญ่ ร่วมการประเมิน (ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และการปฏิบัติของบุคลากรสาธารณสุขมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	๑. เพื่อพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กิจกรรมการพัฒนาและประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	นายยุทธนา หอมเกตุ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน


(นายยุทธนา หอมเกตุ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓.เสริมสร้างระบบการ รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.เพื่อพัฒนาศูนย์บริหาร จัดการเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ สสอ.ทุ่งใหญ่	๑.พัฒนาศูนย์บริหาร จัดการเรื่องร้องเรียนร้อง ทุกข์ สสอ.ทุ่งใหญ่ ๒.กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วยงาน ในสังกัดมีการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	หน่วยงานบริการใน สังกัดทุกแห่ง	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: สร้างกลไกป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑: เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	จัดกิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.การเพิ่มประสิทธิภาพ ในการ สืบสวนสอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหาให้มีประสิทธิภาพ	๑.เพื่อปรับปรุง ประสิทธิภาพการ สืบสวนสอบสวนเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ในสังกัด	การปรับปรุง ประสิทธิภาพการ สืบสวนสอบสวนเรื่อง ร้องเรียน กล่าวหา เจ้าหน้าที่ในสังกัด	บุคลากรในสังกัด	ยังไม่มีเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ไม่ใช้ งบประมาณ	หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายยุทธนา ทอมเกต)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ