
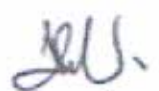



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่
 จังหวัดนครศรีธรรมราช ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัด
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช วัน/เดือน/ปี : ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ หัวข้อ : MOIT ๑๔ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ์สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) MOIT ๑๔ ข้อ ๑,๒,๓ ๑) บันทึกข้อความขออนุมัติลงนามในประกาศ ๒) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ ๓) หนังสือแจ้งเวียนประกาศฯ Linkภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ : http://chulabhornhealth.go.th/	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายศราวุธ ล้อประเสริฐกุล) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสุธรรม บำรุงภักดิ์) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายศราวุธ ล้อประเสริฐกุล) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ โทร. ๐ ๗๕๓๐ ๘๑๘๖

ที่ นศ ๑๙๓๒/๓๑๐

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง..แนวทางการปฏิบัติตามเกณฑ์จรรยาบรรณการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย
ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

เรื่องเดิม

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ ได้กำหนดแนวปฏิบัติตาม
เกณฑ์จรรยาบรรณการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็น
แนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข
ตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา
จนกระทั่งถึงการใช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีขาย

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงานใน
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่
เกี่ยวข้อง เป็นไปตามเกณฑ์จรรยาบรรณ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑.จัดทำประกาศกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จรรยาบรรณว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการ
ส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนว
ปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ตลอดจนผู้สั่งใช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และ
บุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

๒.แจ้งเวียนประกาศฯ ตามข้อ ๑ ให้หน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ ทราบและถือปฏิบัติ

๓.เผยแพร่เอกสารตามข้อ ๑-๒ ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศฯ หนังสือแจ้งเวียน
และอนุมัติให้เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

(นายครารุช ล้อประเสริฐกุล)
เจ้าหน้าที่สาธารณสุขชำนาญงาน

อนุมัติ

(นายสุธรรม บำรุงภักดิ์)
สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่



ที่ นศ ๑๙๓๒/ว ๓๖๒

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่
หมู่ที่ ๖ ตำบลท่ายาง
อำเภอทุ่งใหญ่ นศ ๘๐๒๔๐

๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของ
กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอทุกท่าน หัวหน้ากลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ทุกกลุ่มงาน
และผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑.ประกาศกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด
๒.ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔
จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงสาธารณสุขได้ออกประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อ
จัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็น
แนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุข
ตลอดจนผู้ส่งโซยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหา
จนกระทั่งถึงการโซยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ตามประกาศลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่ง
ใหญ่จึงได้จัดทำประกาศว่าด้วยแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและ
เวชภัณฑ์ที่มีโซยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาล
สำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ตลอดจนผู้ส่งโซยา ผู้ประกอบ
วิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการโซยาและเวชภัณฑ์ที่
มีโซยาในพื้นที่อำเภอทุ่งใหญ่ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.
ศ.๒๕๖๔ ดังรายละเอียดแนบท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุธรรม บำรุงภักดิ์)
สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โทร. ๐ ๗๕๓๐ ๘๑๘๖

โทรสาร ๐ ๗๕๓๐ ๘๑๙๓



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่
เรื่อง แนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา
และเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ ได้กำหนดเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับส่วนราชการ หน่วยงาน และหน่วยบริการของกระทรวงสาธารณสุขตลอดจนผู้ส่งโช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการโช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา นั้น

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่จึงขอกำหนดแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติอย่างมีธรรมาภิบาลสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ตลอดจนผู้ส่งโช้ยา ผู้ประกอบวิชาชีพ และบุคลากรสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดหาจนกระทั่งถึงการโช้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาในพื้นที่อำเภอทุ่งใหญ่ ดังนี้

๑. วัฒนธรรมองค์กรการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่จะดำเนินการตามประกาศฉบับนี้ด้วยความเที่ยงตรง โปร่งใส และยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด

๒. การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจาค และบริการใดๆ

๒.๑ เป้าหมาย

๒.๑.๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับสิ่งสนับสนุนฯ การจัดสรรและการคัดสรรผู้รับการสนับสนุนไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ

๒.๑.๒ มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายสิ่งของที่ได้รับการสนับสนุนฯ

๒.๑.๓ มีแนวทางการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพแก่ประชาชน

๒.๒ แนวทางปฏิบัติ

๒.๒.๑ ผู้บริหาร หัวหน้างาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติต่อผู้แทนยา หรือพนักงานขาย บริษัทยาหรือ เวชภัณฑ์ที่มีโช้ยาให้ปฏิบัติดังนี้

(๑) ไม่พึงรับประโยชน์ ดังนี้

(๑.๑) รับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นกรณีรับค่าตอบแทนจากการเป็นวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ เป็นผู้ได้รับทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโช้ยา

(๑.๒) รับสิ่งของหรือบันเทิงนันทนาการไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้น

(๑.๒.๑) สิ่งของที่มีมูลค่าน้อยกว่า ๓,๐๐๐ บาท (สามพันบาท) เฉพาะเนื่องในโอกาสพิเศษหรือวาระตามประเพณีเท่านั้น

- (๑.๒.๒) สิ่งทีก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการ ที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยได้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน
- (๑.๓) รับบริการอันเป็นกิจส่วนตัวใดๆ
- (๒) ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายใดๆต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ
- (๓) ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศโดยตรง
- (๔) พึงเปิดเผยว่าตนมีส่วนเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์กับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีขายนั้นในสถานะใด เมื่อแสดงความเห็นต่อสาธารณะโดยการพูด การเขียน หรือโดยวิธีการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายในทางวิชาการ
- (๕) การรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ กำหนดแนวทางดังนี้
- (๕.๑) กิจกรรมดังกล่าวจะต้องก่อประโยชน์ให้สถานพยาบาลหรือหน่วยงาน และไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัดเพื่อส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขายใดๆ ทั้งสิ้น
- (๕.๒) การสนับสนุนให้เป็นไปในนามของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ โดยคณะกรรมการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่จะพิจารณาบุคลากรที่เหมาะสมให้ไปเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนดไว้ ซึ่งประกอบด้วยหลักการ ดังนี้
- (๕.๒.๑) การคัดเลือก จะดำเนินการโดยคณะกรรมการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารัตน์ซึ่งต้องประกอบด้วยการมีส่วนร่วมระหว่างหัวหน้างาน และคำนึงถึงประโยชน์ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารัตน์จะได้รับ ที่ไม่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน องค์กร หรือบริษัทที่ให้การสนับสนุน
- (๕.๒.๒) คณะกรรมการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬารัตน์จะกำหนดความถี่ของผู้ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับการสนับสนุน ซึ่งต้องให้มีความเหมาะสม
- (๕.๒.๓) การพิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับการสนับสนุน ต้องให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม โดยไม่มีผลต่อการสั่งจ่ายยาหรือเวชภัณฑ์นั้นมากขึ้น
- (๕.๒.๔) ให้รับการสนับสนุนได้เฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พักสำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดเฉพาะช่วงเวลาและสถานที่ของการดูงาน การประชุมหรือการบรรยายทางวิชาการ
- (๕.๒.๕) ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการทั้งในและต่างประเทศ จะต้องขออนุมัติต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๖) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ไม่นอญูดให้มีการจัดกิจกรรมฯ ซึ่งระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายแก่ผู้ป่วย ประชาชน และนิสิต นักศึกษาที่ศึกษาหรือปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อป้องกันไม่ให้มีโฆษณาแอบแฝงไปกับการให้ความรู้

(๗) การจัดประชุมวิชาการโดยได้รับการสนับสนุนงบดำเนินการ วิทยากร หรือข้อมูลวิชาการจากบริษัทยา หรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาให้กับหน่วยงาน ผู้จัดประชุมต้องมีการการเปิดเผยการสนับสนุนดังกล่าวให้ผู้เข้าร่วมประชุมรับทราบทุกครั้ง

๓. การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๓.๑ เป้าหมาย

๓.๑.๑ มีระบบและกลไกการจัดการในการรับ-การส่งจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๓.๑.๒ มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับ-จ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๓.๒ แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่จะรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่างจากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยาในนามสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่หรือหน่วยงานอย่างเป็นทางการโดยต้องมีเอกสารหรือหนังสือมอบให้เป็นหลักฐานอ้างอิงได้

(๒) กำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไปของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจุฬาภรณ์ เป็นผู้ดูแลรับผิดชอบการรับสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง โดยผู้ที่รับผิดชอบต้องจัดทำบัญชีรายการ รับ-จ่ายสิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง ซึ่งระบุรายละเอียดของผู้ให้สิ่งสนับสนุนหรือตัวอย่าง จำนวน วันที่และเอกสารอ้างอิงได้ ผู้เบิกจ่ายผู้รับ และจัดทำสรุปรายงานเพื่อการตรวจสอบเพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้น

(๓) การจ่ายตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยามาให้กับเครือข่ายสุขภาพ ผู้ส่งใช้/ผู้จ่ายและผู้ส่งมอบพึงคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของเครือข่ายสุขภาพเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีโซยาหรือประโยชน์ส่วนตัว

๔. การดำเนินการเกี่ยวกับการส่งเสริมการขาย

๔.๑ เป้าหมาย

การกำหนดสถานที่ รูปแบบ และเวลาสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาแก่ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๔.๒ แนวทางปฏิบัติ

๔.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ไม่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเข้าพบบุคลากร ซึ่งอยู่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้บริการเครือข่ายสุขภาพเพื่อการโฆษณาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา หรือการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

(๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ได้จัดสถานที่เข้าพบภายในหน่วยงาน และกำหนดเวลาในช่วงเวลาปฏิบัติงานเท่านั้นที่อนุญาตให้ผู้แทนหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาเข้าพบบุคลากรหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมที่เกี่ยวข้องผลิตภัณฑ์ได้ ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการเข้าพบเป็นการส่วนตัว

(๓) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ขอให้ผู้แทนยาหรือพนักงานขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาจงเคารพและปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

๕. ระบบการคัดเลือก

๕.๑ เป้าหมาย

๕.๑.๑ มีการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา รวมทั้งการคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จำหน่าย ในรูปแบบการทำงานร่วมกันจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและดำเนินการอย่างเป็นระบบ

๕.๑.๒ มีนโยบายและหลักการเกี่ยวกับการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ซึ่งมุ่งเน้นความโปร่งใสเป็นธรรม เพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

๕.๒ แนวปฏิบัติ

๕.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่มุ่งเน้นให้การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา การคัดเลือกบริษัทผู้ผลิตและผู้จัดจำหน่ายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา มีความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขายหรือกีดกันยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของบริษัทใดบริษัทหนึ่ง และป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีโซยา โดยมุ่งเน้นเพื่อให้ได้ยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาที่มีประโยชน์ ปลอดภัย คำนึงถึงประสิทธิผล ความคุ้มค่า ความปลอดภัย และมีคุณภาพสูง

(๒) การจัดซื้อหายาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ตลอดกระบวนการให้ดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการบริหารงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ทั้งนี้การดำเนินการต่างๆให้อยู่ในรูปของคณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้น ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยกำหนดให้กรรมการมีกำหนดวาระการทำงานครั้งละไม่เกิน ๔ ปี และไม่เกิน ๒ วาระ ติดต่อกัน

(๓) คณะกรรมการจะประกาศผลการดำเนินการต่างๆ เป็นระยะๆ

(๔) คณะกรรมการพึงแสดงการมีส่วนได้เสียกับบริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๖. ระบบการยกย่องเชิดชูเกียรติ และการลงโทษ

๖.๑ เป้าหมาย

มีระบบยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม และการกำหนดบทลงโทษการไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย

๖.๒ แนวทางปฏิบัติ

๖.๒.๑ กำหนดให้มีแนวปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่กำหนดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหารเจ้าหน้าที่สาธารณสุข บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรม โดยจัดทำประกาศของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ โดยแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและเครือข่ายได้ทราบอย่างทั่วถึงกัน

(๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่กำหนดขั้นตอนในการลงโทษผู้บริหารเจ้าหน้าที่สาธารณสุข บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา ที่ไม่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขาย โดยมีมาตรการให้ผู้ไม่ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้พ้นจากเป็นผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยาของหน่วยงาน

๗. ระบบการตรวจสอบ

๗.๑ เป้าหมาย

มีระบบในการตรวจสอบทั้งปัจจุบันและย้อนหลัง รวมทั้งการรายงานผลการตรวจสอบ

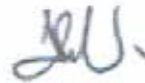
๗.๒ แนวทางปฏิบัติ

๗.๒.๑ กำหนดให้มีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่กำหนดแนวทางการตรวจสอบ การรับบริการ
สนับสนุนจากบริษัทผู้แทนจำหน่าย โดยมีการตรวจสอบโดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่และ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัดทุกแห่งทุกเดือน

(๒) ระบบรายงานผลการตรวจสอบ ให้มีการรายงาน ทุกสิ้นปีงบประมาณราชการต่อ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายสุธรรม บำรุงภักดิ์)
สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่