



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ โทร. ๐ ๗๕๔๘ ๙๑๙๐

ที่ นศ ๑๑๓๒/๙๘

วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๑.ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ได้อนุมัติโครงการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ ตามบันทึกข้อความ ที่ นศ ๑๙๓๒/๗๒๕ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ เพื่อจัดกิจกรรม ดังนี้

๒.๑.๑ ชี้แจงทำความเข้าใจประกาศกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๑.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๑.๓ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๑.๔ ประกาศเจตจำนงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.๑.๕ ชี้แจงประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่องแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดยาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๑.๖ ชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๒ นำเอกสารตามข้อ ๒.๑.๑-๒.๑.๖ และที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายศราวุธ ล้อประเสริฐกุล)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ/อนุมัติ

(นายสุธรรม บำรุงภักดิ์)
สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ โทร. ๐ ๗๕๔๘ ๙๑๙๐

ที่ นศ ๑๑๓๒/๑๐๖

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรียน สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๑.ความเป็นมา

ตามบันทึกข้อความที่ นศ ๑๑๓๒/๙๘ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้อนุมัติให้มีการรวมกลุ่มของของสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ เพื่อจัดประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๒.ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไปพิจารณาแล้ว เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ จัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมประชุมดังกล่าว รายละเอียด ดังนี้

๒.๑.๑ การชี้แจงทำความเข้าใจประกาศกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๑.๒ การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๑.๓ การประกาศเจตจำนงร่วมกันในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๑.๔ การประกาศเจตจำนงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒.๑.๕ การชี้แจงประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดยาและส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

๒.๑.๖ การชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๑.๒ นำเอกสาร และภาพกิจกรรมตามข้อ ๒.๑.๑-๒.๑.๖ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงานฯ ต่อไป

๒.๓ จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๔ เผยแพร่เอกสารตามข้อ ๒.๑-๒.๓ และภาพกิจกรรมเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

๓.ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายศราวุธ ล้อประเสริฐกุล)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ/อนุมัติ

(นายสุธรรม บำรุงภักดิ์)

สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
 ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสุธรรม	บำรุงภักดิ์	สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่	
๒.	นางกรรณิการ์	มั่นคง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๓.	นายศรารุช	ล้อมประเสริฐกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๔.	นายประยุกต์	พรหมกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	
๕.	นางสาววิไลวรรณ	บัวจาย	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	
๖.	นางสาวนิลเนตร	รามจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุข	
๗.	นางสาวรัชฎาภรณ์	หาญใจ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๘.	นางวรรณภา	เปิดเสรีจ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๙.	นางสาวเบญจวรรณ	สุวรรณโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๐.	นางสาวธีรวรรณ	บำรุงชาติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๑.	นางวรรณวดี	สวน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๑๒.	นางสาววรรณภา	ขุนแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๑๓.	นางสาวภัทราวดี	ละลอบ	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๔.	นางสาวจุฬาลักษณ์	วงศ์สวัสดิ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	

เปิดการประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และนำเข้าสู่วาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

๑.๑.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้ผู้บังคับบัญชามีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล ตามที่ผู้บังคับบัญชาจัดทำความตกลงร่วมกับผู้ใต้บังคับบัญชา ให้จัดทำเป็นดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล จำนวนอย่างน้อย ๔ ดัชนีชี้วัด โดยประเภทตัวชี้วัดให้คำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ๔ ประเภท และแนวทางการพิจารณา ดังนี้

๑) ปริมาณ : จำนวนผลงานหรือชิ้นงานที่ทำเสร็จ

๒) คุณภาพ : ความถูกต้อง ประสิทธิภาพ เรียบร้อยของผลงาน เปรียบเทียบกับมาตรฐานของงาน

๓) ความฉับไว/ทันการณ์ : เวลาที่ใช้ปฏิบัติงานเทียบกับมาตรฐานที่กำหนดเป็นไปตาม เป้าหมาย

ของรัฐบาล/กระทรวง

๔) ความประหยัด/ความคุ้มค่า : การประหยัดใช้วัสดุอุปกรณ์ ต้นทุน หรือค่าใช้จ่าย ในการทำงาน การระงับรักษาเครื่องมือเครื่องใช้มิให้เสียหาย

๑.๑.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑.๑.๒.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยอย่างน้อยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ต้องปรับปรุง ในการกำหนดช่วงคะแนนในระดับดีเด่น ดีมาก และดี ให้กำหนดช่วงคะแนนเท่ากัน และให้ใส่ช่วงคะแนนให้ครบทุกระดับการประเมิน ทั้งนี้คะแนนต่ำสุดของระดับพอใช้ต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับระดับดี ระดับดีมาก และระดับดีเด่นกำหนดตามความเหมาะสมแล้วประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน

๑.๑.๒.๒ หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ โดยให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินการปฏิบัติราชการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ขึ้นไปใช้ประกอบการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือน การให้รางวัล ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสม

๑.๑.๒.๓ การพัฒนาบุคลากร โดยให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการทุกดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคล ซึ่งให้มีผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด และนำผลการปฏิบัติราชการนำมาดำเนินการพัฒนา ดังนี้

๑) ให้ผู้บังคับบัญชามีบทบาทการสอนแนะนำงาน (Coaching) โดยรับบทบาทในการ เป็นผู้สอนงาน เป็นพี่เลี้ยง หรือเป็นที่ปรึกษา ขึ้นอยู่กับผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

- ผลการปฏิบัติราชการ ในระดับดีเด่น ให้ผู้บังคับบัญชารับบทบาทของการเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring)

- ผลการปฏิบัติราชการในระดับ ดี/ดีมาก ให้ผู้บังคับบัญชารับบทบาท ของการเป็นผู้สอนงาน (Coaching)

- ผลการปฏิบัติราชการในระดับ พอใช้ ต้องปรับปรุง ให้ผู้บังคับบัญชารับบทบาทของการเป็น ผู้ให้คำปรึกษา (Counseling)

๒) กำหนดให้มีแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการรายบุคคล ให้มีความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะที่ต้อง ได้รับการพัฒนาแต่ละตัวชี้วัดตามผลการประเมิน ข้อ ๒.๓.๑ เช่น การเรียนระบบทางไกล (E-learning) ของสำนักงาน ก.พ.ร. สำนักงาน ก.พ. หรือกระทรวงต้นสังกัด

๑.๒.๒.๔ หากกรณีมีผลการประเมินตัวชี้วัดผลงานเรื่องใดอยู่ในระดับพอใช้หรือต้องปรับปรุง และได้มีการดำเนินการพัฒนารายบุคคลเรียบร้อยแล้ว แต่บุคลากร/เจ้าหน้าที่ในสังกัดยังมีผลการปฏิบัติราชการแต่ละ ตัวชี้วัดอยู่ในระดับพอใช้หรือระดับต้องปรับปรุง เห็นควรกำหนดให้มีการเปลี่ยนงาน/การโยกย้าย เพื่อให้เหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถ/สมรรถนะของบุคลากรตามตำแหน่งดังกล่าว

๑.๒.๒.๕ หากเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง รายใดไม่เข้ารับการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติสำหรับผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่า เป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง หรือเข้ารับการพัฒนาแล้วแต่ยังคงมีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือ ระดับที่คาดหวัง ให้ดำเนินการตามกฎระเบียบ หลักเกณฑ์วิธีการว่าด้วยการสั่งให้ออกจากราชการ กรณีไม่สามารถ ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล หรือการสั่งเลิกจ้าง เนื่องจากมีคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการต่ำกว่าระดับที่กำหนด แล้วแต่ประเภทของบุคลากรอย่างเคร่งครัด ดังนี้

(๑) ข้าราชการ ให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติ ราชการ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒

(๒) ลูกจ้างประจำ ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วน ราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่งกำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุสั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มี ประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

(๓) พนักงานราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการลงวันที่ ๒๘กุมภาพันธ์พ.ศ.๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

(๔) ลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของ ลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขด่วนที่สุด ที่สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว๒๒๔ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘

(๕) พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ และข้อ ๒๔ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๑.๓ วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินงาน

งานกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา

๑.๑.๓.๑ ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศอำเภอทุ่งใหญ่ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ (แนบท้ายประกาศนี้)

๑.๑.๓.๒ ให้ใช้หลักเกณฑ์ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ความพร้อมรับผิดชอบ (กระบวนการประเมินผลปฏิบัติราชการ) (แนบท้ายประกาศนี้)

๑.๑.๔ การกำหนดกลไกการติดตาม

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชามีการติดตามความก้าวหน้าการปฏิบัติตามดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานรายบุคคลดังกล่าว โดยประเมินผลของงานในแต่ละช่วงเวลาว่าสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

(๒) ประเมินแนวโน้มความเป็นไปได้ของความสำเร็จของการปฏิบัติราชการ

(๓) ทำความเข้าใจปัญหาข้อขัดข้องต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น และต้องการการปรับเปลี่ยนแนว วิธีการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

(๔) รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชา รายงานทุกวัน ที่ ๕ ของเดือน

๑.๒ การประกาศ เจตจำนงสุจริตของสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตของสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑.) ด้านการปฏิบัติหน้าที่ โดยการปฏิบัติงานเน้นการมีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามมาตรฐานงานและปฏิบัติต่อผู้รับบริการและประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม รวมทั้งจะไม่เรียกรับเงินของขวัญและผลประโยชน์อื่นใดจากผู้รับบริการบุคคลภายนอก โดยยึดตามนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเคร่งครัด

๒) ด้านการใช้งบประมาณ โดยการใช้งบประมาณอย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และพร้อมที่จะถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก

๓) ด้านการใช้อำนาจ โดยการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ยินยอมให้มีการแทรกแซงด้านการบริหารจัดการจากผู้มีอำนาจหรือเป็นอิสระจากฝ่ายการเมือง

๔) ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ และไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง และมีการใช้ทรัพย์สินภายใต้ข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของส่วนราชการ

๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการดำเนินการตามนโยบายและแผนป้องกันการทุจริต รวมทั้งมีการเฝ้าระวังการทุจริต การประพฤติมิชอบของข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างอย่างเคร่งครัด

๖) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน โดยการให้บริการอย่างโปร่งใสตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีความเป็นกลาง โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นหลัก

๗) ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนเข้าถึงได้ง่าย มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานและการบริหารงานของสำนักงานฯ มีช่องทางรับข้อร้องเรียน ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการและประชาชน ตลอดจนมีการสนองตอบข้อร้องเรียนผ่านระบบดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพ

๘) ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยการปรับปรุงระบบการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรมสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการและประชาชน ให้สามารถรับบริการของสำนักงานฯ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

๙) ด้านเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมถึงคู่สมไม่พึงรับประโยชน์จากบริษัทหรือตัวแทนยาหรือเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายในลักษณะเงินไม่ว่ากรณีใดๆ รวมถึงของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ยกเว้นสิ่งที่ได้รับตามกฎหมายหรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามสมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป

๑.๓ การประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ได้ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัด นครศรีธรรมราช ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑) บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒) สร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช ให้ ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓) สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๔) สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑.๔ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งได้บรรจุไว้ในประกาศเจตจำนงสุจริตตามข้อ ๑.๒ และขอให้ผู้ปฏิบัติงานทุกท่านปฏิบัติตามประกาศประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดยาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งจะชี้แจงรายละเอียดในวาระที่ ๔ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ นายเกียรติพร แก้วกวน นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ได้ดำเนินการชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๔.๑.๑ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดยาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔

-ออกตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๙ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

-รายละเอียดของประกาศ

๑) การรับประโยชน์อันเป็นทรัพย์สิน เงิน สิ่งของ ของขวัญ ของบริจจาค และบริการใด

๑.๑) มีเอกสารหลักฐานแสดงการรับจ่ายสิ่งได้รับสนับสนุน

๑.๒) ไม่รับเงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นค่าตอบแทนวิทยากร การบรรยายทางวิชาการ หรือทุนวิจัย

๑.๓) ไม่รับสิ่งของ ยกเว้น

-โอกาสพิเศษหรือวาระประเพณี แต่ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

-สิ่งที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่งานวิชาการ ที่ส่งผลถึงการบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข

ที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย โดยรับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

๑.๔) ไม่พึงแสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๑.๕) พึงเปิดเผยตนว่ามีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะใด

๑.๖) ไม่พึงรับการสนับสนุนในการไปประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือการบรรยายโดยตรง

๑.๗) การรับสนับสนุนในการประชุม สัมมนา อบรม ดูงาน หรือบรรยายทางวิชาการ

-กิจกรรมดังกล่าวต้องให้เกิดประโยชน์กับหน่วยงาน ไม่มีเงื่อนไขข้อผูกมัด

-การสนับสนุนให้ไปในนามสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่หรือ รพ.สต.

-คณะกรรมการบริหารของ สสอ.ทุ่งใหญ่จะพิจารณาว่าให้ไปหรือไม่

-การได้รับสนับสนุนเฉพาะค่าเดินทาง ค่าลงทะเบียน ค่าวิทยากร ค่าอาหาร และค่าที่พัก

สำหรับตนเองเท่านั้น และจำกัดช่วงเวลา

๑.๘) การจัดกิจกรรมความรู้ด้านสุขภาพในบริเวณสำนักงาน ไม่อนุญาตให้ระบุหรือกล่าวถึงชื่อทางการค้าของยาฯ แก่ประชาชน

๑.๙) เปิดเผยมารับสนับสนุนให้ประชาชนทราบ

๒) การรับตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายจากบริษัทหรือเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่าย

๒.๑) มีเอกสารแสดงการรับจ่าย โยมีผู้รับผิดชอบคือหัวหน้ากลุ่มงานบริหาร หรือผู้ได้รับมอบหมายจัดทำบัญชีรายรับจ่าย

๓) การดำเนินการเกี่ยวกับส่งเสริมการขาย

๓.๑) ไม่อนุญาตให้ผู้แทนขายยาเข้าพบบุคลากรในระหว่างปฏิบัติหน้าที่ให้บริการ

๓.๒) จัดสถานที่เข้าพบภายในหน่วยงาน และกำหนดช่วงเวลาเข้าพบ

๔) ระบบคัดเลือก

๔.๑) ให้อยู่ในรูปคณะกรรมการที่แต่งตั้งขึ้น ประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน วาระ ไม่เกิน ๔ ปี ไม่เกิน ๒ วาระ

๕) ระบบการยกย่องชูเกียรติ และการลงโทษ

๕.๑) เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมจะได้รับยกย่องชูเกียรติโดยทำเป็นประกาศ สสอ.

๕.๒) การลงโทษ มีมาตรการให้ผู้ไม่ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ พ้นจากเป็นผู้เกี่ยวข้องในการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน

๖) ระบบตรวจสอบ

๖.๑) กำหนดระบบตรวจสอบการรับบริการสนับสนุน ทุกเดือน มีการรายงานผลทุกสิ้นปีงบประมาณ ต่อ สสอ. จะกำหนดรูปแบบอีกครั้ง

๔.๑.๒ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ตามมติคณะรัฐมนตรีครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๘

๑) การล่วงละเมิดทางเพศ หมายถึง การกระทำใดๆ หรือพฤติกรรมที่ส่อไปในทางเพศที่เป็นการบังคับ ใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนาด้วยวาจา ข้อความ ท่าทาง แสดงด้วยเสียง รูปภาพ เอกสาร ข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งของลามกอนาจารเกี่ยวกับเพศ หรือกระทำอย่างอื่นในทำนองเดียวกันโดยทำให้ผู้อื่นรำคาญ ได้รับความอับอาย หรือรู้สึกถูกละเมิดเหยียดหยาม และให้หมายรวมถึงการติดตามรังควานหรือกระทำใดๆ ให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศ โดยเฉพาะผู้สร้างเงื่อนไขซึ่งมีผลต่อการจ้างงาน การสรรหา หรือการแต่งตั้ง หรือผลกระทบอื่นใดต่อผู้เสียหายทั้งในหน่วยงานของรัฐและเอกชน

๒) แนวทางแก้ไข

-ในกรณีแก้ไขได้ ให้กล่าวตักเตือนต่อผู้ทำ

-ในกรณีไม่แก้ไขได้

๑) ร้องขอความช่วยเหลือต่อผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกรักษา หลังเกิดเหตุการณ์ และให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการค้นหาข้อเท็จจริงภายใน ๑๕ วัน หากไม่ดำเนินการใดๆ เป็นการละเลยต่อหน้าที่

๒) ร้องขอหน่วยงานที่รับผิดชอบให้มีบุคคลเป็นผู้ประสาน เพื่อช่วยเหลือ

๓) สิ่งสำหรับผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการ

-แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ไม่เกิน ๕ คน

-ตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างรอบคอบ และแจ้งมาตรการแก้ไขให้ผู้ร้องทุกข์ทราบภายใน ๓๐ วัน

-เป็นตัวกลางในการเจรจาอย่างไม่เป็นทางการและเป็นความลับ

๔) มาตรการคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และพยาน

-เมื่อมีการร้องทุกข์แล้ว ผู้ร้องทุกข์และพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงาน หรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องแยกสถานที่ทำงาน ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องทุกข์หรือพยาน

-ข้อร้องของของผู้ร้องทุกข์ เช่นขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันแก้ไขดังกล่าว ควรได้รับการพิจารณาจากหน่วยงานตามความเหมาะสม

๕) มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

-ในระหว่างการร้องทุกข์ ยังไม่ถือว่าเป็นผู้มีความผิด ให้ความเป็นธรรม และให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น

-ให้โอกาสผู้กล่าวหาในการชี้แจงอย่างเต็มที่

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๖ วาระอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดการประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(นายศราวุธ ล้อประเสริฐกุล)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ผู้บันทึกรายงานการประชุม
วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

(นายสุธรรม บำรุงศักดิ์)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
วัน ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

ภาพกิจกรรม

การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสมาชิกชมรม STRONG จิตพอเพียง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น.-๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย

- ๑) การชี้แจงทำความเข้าใจประกาศกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๒) การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้สาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๓) การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔
- ๔) การประกาศเจตจำนงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๕) การชี้แจงประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดยาและส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของ กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ และ
- ๖) การชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

