



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม จริยธรรมสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่.....

สถานที่ตั้ง ๕๐ ม.๒ ต.ท่ายาง อ.ทุ่งใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายณรงค์ชัย ไชโย.....โทรศัพท์ ๐๙ ๕๓๐๖ ๕๐๘๒.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๘๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๘ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ทั้งสิ้น ๕ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..๕,๐๐๐..บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น.....
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ประชาชนได้รับบริการที่ดี.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<p>๑. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่</p> <p>๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่เรื่องคุณธรรม จริยธรรมประกอบไปด้วยเนื้อหาเกี่ยวกับจริยธรรมข้าราชการพลเรือน, จรรยาข้าราชการจรรยาบรรณวิชาชีพคุณธรรมที่พึงประสงค์</p> <p>๑.๒ จัดบรรยายเรื่องการใช้ชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๑.๓ จัดบรรยายเรื่องพฤติกรรมบริการและการประสานงานที่ดี</p>	<p>๑. เพื่อให้บุคลากรของ สสอ. ปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ มีน้ำใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม</p>	<p>อัตราข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการน้อยกว่า ๐.๑ ต่อผู้รับบริการ ๑,๐๐๐ ราย</p>	<p>ประชาชนพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๔,๐๐๐ บาท/เงินงบประมาณ สนับสนุนจากสสจ.</p>					
<p>๒. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</p> <p>๒.๑ ชับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สสอ. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓</p>	<p>๑. เพื่อให้การดำเนินงานของ สสอ. ทุ่งใหญ่ เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>คณะทำงาน ITA</p>	<p>สสอ. ผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐</p>		-					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
<p>๓. โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้มีคุณธรรมในองค์กร และจิตอาสา</p> <p>๓.๑ จัดบอร์ดยกย่องเชิดชูผู้ที่ทำความดีและและผู้ที่ได้รับคำชมเชยต่างๆ</p> <p>๓.๒ สรรหาคนดีของ สสอ. และมอบรางวัล เดือน ละ ๑ ครั้ง ในที่ประชุม บริหารและการดำเนินงาน</p> <p>๓.๓ คัดเลือกบุคลากรส่ง เข้าประกวดรางวัลต่างๆ ได้แก่ คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ฯลฯ</p> <p>๓.๔ คัดเลือก/ประกวด และให้รางวัลจิตอาสาดีเด่น ประจำปี</p> <p>๓.๕ มอบใบประกาศ เกียรติคุณแก่จิตอาสาที่ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอและมี ผลงานที่</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมพัฒนา ให้บุคลากรของ สสอ. เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๒. เพื่อเป็นแบบอย่าง แก่เจ้าหน้าที่อื่นๆ</p> <p>๓. เพื่อประกาศเกียรติ คุณจิตอาสา</p>	<p>คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม</p>	<p>จำนวน บุคลากร/ จิตอาสาที่ ได้รับ รางวัลและ คำชมเชย ไม่น้อย กว่า ๑ ราย/เดือน</p>	<p>เจ้าหน้าที่มี กำลังใจและ แรงจูงใจใน การทำความ ดี</p>	-					

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๔. โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนาพิธี ๔.๑ จัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา เช่น วัน สงกรานต์ วันลอยกระทง ๔.๒ ใส่บาตรทำบุญเลี้ยง พระถวายจตุปัจจัยไทยธรรม ถวายสังฆทาน ๔.๓ เข้าร่วมกิจกรรมในวัน สำคัญทางศาสนา ๔.๔ จัดงานมุทิตาจิตแก่ผู้ เกษียณอายุราชการ	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศ องค์กรสืบสาน วัฒนธรรมประเพณีที่ดี งามของไทย ๒. เพื่อให้บุคลากรมี ความสุขในการทำงาน	คณะทำงาน ชมรม จริยธรรม	ความพึง พอใจใน การ ทำงาน ของ เจ้าหน้าที่ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	เงิน สวัสดิการ เจ้าหน้าที่						
๕. โครงการจิตอาสาทำความ ดีด้วยหัวใจ ๕.๑ ร่วมกันทำความ สะอาดวัด/รพ.สต. ๕.๒ ปลูกต้นไม้ในและ นอก รพ.สต.	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ ดีแก่บุคลากรในรพ.สต. ๒. เพื่อความสามัคคีใน หมู่คณะ ๓. เพื่อให้บุคลากรมี จิตใจเป็นจิตอาสา ทำงานเพื่อสังคม	คณะกรรมการ จิตอาสา	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ทำความดี ด้วยหัวใจ คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐							
รวม					๔,๐๐๐					

ลงชื่อ ศิริรัตน์ อิตังปะ ผู้เสนอแผน

(น.ส.ศิริรัตน์ อิตังปะ)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

ลงชื่อ นางสมลดา พิทักษ์วงศ์ ผู้เห็นชอบแผน

(นางสมลดา พิทักษ์วงศ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒