



รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓  
(ณ.เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓: ไตรมาส ๒)

กลุ่มงานบริการทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่  
จังหวัดนครศรีธรรมราช

## บทที่ ๑ บทนำ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป.๑ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามเครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตดังรายละเอียดต่อไปนี้

**๑.ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑:** สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

**๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑:** ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน  
กิจกรรม ประกอบด้วย

- ๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”
- ๒.จัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด
๓. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ
๔. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ คนดีศรีสาธารณสุข อำเภอทุ่งใหญ่

**๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒:** วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

**กิจกรรม ประกอบด้วย** คือ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข“MOPH”ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ทุกรูปแบบ

**๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๓ :** สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

**กิจกรรม ประกอบด้วย** คือ ขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่

**๒.ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ :สร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

**๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ :** สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

**กิจกรรม ประกอบด้วย** คือ

๑. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด

๒. กิจกรรมพัฒนาระบบการควบคุมภายใน ปี ๒๕๖๓

**๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ :** เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

**กิจกรรม ประกอบด้วย** คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี ๒๕๖๓

**๓.ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓:เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต**

**๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ :**เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**กิจกรรม ประกอบด้วย** คือ

๑. จัดทำมาตรการ/แนวทางการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต

**๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ :**พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**กิจกรรม ประกอบด้วย** คือ กิจกรรมให้ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และต่อต้านการทุจริตแก่อบสม.

## บทที่ ๒

### ผลการดำเนินงานไตรมาสที่ ๒ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒- มีนาคม ๒๕๖๓)

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ไตรมาสที่ ๒ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ – มีนาคม ๒๕๖๓) มีผลการดำเนินงานดังนี้

#### ๑. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานราชการ”

**ผลการดำเนินงาน** ปรากฏว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งมีกิจกรรมข้อหนึ่งคือการบรรยายวิชาการ เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต” และได้จัดกิจกรรมดังกล่าวขึ้นในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมที่ทำการ อสม. อำเภอทุ่งใหญ่ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๑ คน

๒) กิจกรรมจัดทำสื่อสร้างสรรค์ เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัด

**ผลการดำเนินงาน** ปรากฏว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้จัดทำหนังสือสั่งการ และประกาศต่างๆดังต่อไปนี้

๑) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ว่าด้วยแนวทางการดำเนินงานเพื่อความโปร่งใส ในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒) จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเพื่อการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง ตามหนังสือสั่งการให้บุคลากรปฏิบัติเมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

๓) หนังสือสั่งการให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยแนวปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

๔) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ว่าด้วยการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน การให้ และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

๕) หนังสือสั่งการให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

๖) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ว่าด้วยการ กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒

๗) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ว่าด้วยการกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการรับบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒

๘) ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ว่าด้วยการ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

๑.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว คือ กิจกรรมส่งเสริมการนำค่านิยมบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ทุกรูปแบบ

**ผลการดำเนินงาน** ปรากฏว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้จัดทำหนังสือเผยแพร่ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข “MOPH” MOPH Code Of Condent ให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ถือปฏิบัติ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ และเผยแพร่ค่านิยมดังกล่าวในเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.phothungyai.org](http://www.phothungyai.org)

๑.๓ กลยุทธ์ที่ ๓: สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

กิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้ว คือ ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ด้วยการประชุมคณะกรรมการบริหารชมรม ในขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆของหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม

## **๒.ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

๒.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างภาพการตระหนักให้ผู้บริหารมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

**ผลการดำเนินงาน** ปรากฏว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และหน่วยบริการในสังกัด โดยได้ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศคำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ “สสอ.ทุ่งใหญ่ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (SSO.Thungyai Zero Tolerance)” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ และเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.phothungyai.org](http://www.phothungyai.org)

๒.ผู้บริหารหน่วยงานประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรในสังกัด และอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ.ห้องประชุมที่ทำการชมรมอาสาสมัครสาธารณสุข อำเภอทุ่งใหญ่ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๔ คน

๒.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

**ผลการดำเนินงาน** ปรากฏว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ได้ดำเนินการตามกิจกรรม การพัฒนาและประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ดังนี้ คือ

๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ แก่ผู้รับผิดชอบงาน ITA และบุคลากรในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๒.การดำเนินงานในส่วนของกิจกรรมประเมินคุณภาพและความโปร่งใสในหน่วยงาน พบว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๑ ผ่านเกณฑ์ในระดับ ๕ คะแนน

**๓.ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต**

๓.๑ กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ผลการดำเนินงาน** ปรากฏว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ได้จัดให้มีศูนย์รับเรื่องร้องเรียนด้านการทุจริต

๓.๒ กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่าย และบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ผลการดำเนินงาน** ปรากฏว่า สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุ่งใหญ่ ยังไม่ได้ดำเนินการกิจกรรมให้ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และต่อต้านการทุจริตแก่อาสาสมัคร ซึ่งจะดำเนินการดังกล่าวนี้ในไตรมาสที่ ๓